

2024년 제1회 정원외기간제 근로자 채용 공고

2024년 제1회 정원외기간제 근로자 채용 계획을 아래와 같이 공고합니다.

2024. 02. 06.

제주에너지공사 사장

1. 채용분야 및 인원

구분	채용분야	인원	주요업무*	근무지*	근무기간
도 대행 사업지원	저탄소정 책사업 지원	3명	• 저탄소정책사업 행정·현장업무 지원 등 - 도 구축 개방형 충전기 통합운영관리 - 마을공동이용시설 재생에너지 보급 사업 - 신재생에너지설비 통합모니터링 체계 구축	본사 외	임용일로부터 2024년 12월 31일까지 (사업기간 연장 시 변경 가능)
	발전단지 운영관리 지원	3명	• 풍력 및 소수력발전소 운영관리(행정) 지원 - 김녕 국가풍력발전실증연구단지 - 행원연안 국산화풍력발전소 - 어승생 소수력발전소	발전단지 외 (동북 등)	
육아 휴직 대체	CFI에너지 미래관 운영	1명	• CFI에너지미래관 운영 - CFI에너지미래관 방문객 안내 - CFI에너지미래관 행정업무 보조	CFI에너지 미래관 외	임용일로부터 2024년 6월 17일 까지

※ 근무부서, 근무지, 직무는 추후 공사 상황(조직 개편 등)에 따라 변경될 수 있음

※ 임용 후 각 채용분야 내에서 현안 및 경력을 고려하여 부서, 업무 등 배치

2. 응시자격 및 우대사항

가. 응시자격

- 성별: 제한없음(단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자)
- 응시연령: 공고 시작일 기준 만18세 이상 만60세 미만인 자
- 최종합격자 발표일 이후부터 정상근무 가능한 자
- 해외여행에 결격사유가 없는 자
- 공사 인사규정 제12조 및 정원외 기간제 근로자 운영 내부규칙 제13조에 의한 결격사유가 없는 자
- 제주특별자치도에 주소를 둔 자
 - ① 본인 또는 부모 중 1인 이상 공고 시작일 현재 1년 이상 제주특별자치도에 거주하고 있는 자 또는 ② 공고 시작일 현재 본인이 도내 고교/대학 졸업(예정자)

제주에너지공사 인사규정 제12조(직원채용의 결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날부터 3년, 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
 - 7의2. 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 - 7의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 7의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
9. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자

제주에너지공사 정원외 기간제근로자 운영 내부규칙 제13조(결격사유)

1. 「인사규정」 제12조(결격사유)에 해당하는 자
2. 청년인턴: 18세 미만 또는 35세 이상
3. 경력단절여성: 18세 미만
4. 정부의 고령화 대응 및 신중년 일자리 창출 확대에 따른 고령자: 55세 미만

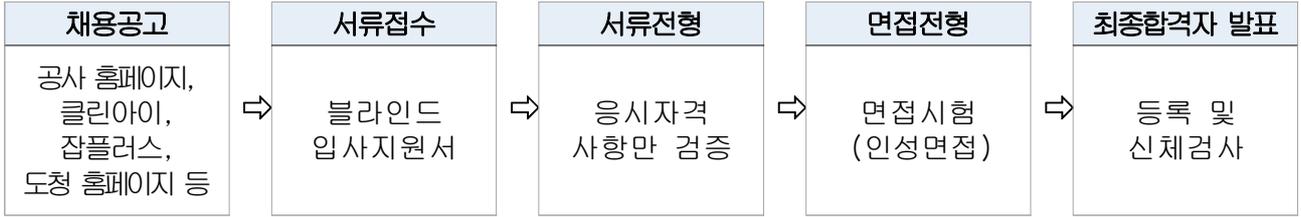
나. 우대사항: 면접평가(직무적합도 평가) 시 반영

구분	채용분야	인원	우대사항
도 대행 사업지원	저탄소 정책사업 지원	3명	· 자동차 운전면허 소지자 · 컴퓨터 활용 능력자(한컴오피스, MS오피스 등) · 전기 관련 자격증 소지자(전기기능사, 전기산업기사 등)
	발전단지 운영관리 지원	3명	· 자동차 운전면허 소지자 · 컴퓨터 활용 능력자(한컴오피스, MS오피스 등) · 전기 관련 자격증 소지자(전기기능사, 전기산업기사 등)
육아 휴직 대체	CFI에너지 미래관 운영	1명	· 자동차 운전면허 소지자 · 컴퓨터 활용 능력자(한컴오피스, MS오피스 등)

※ 응시자격은 공고 시작일 전(공고일 불산입)까지 취득한 사항이어야 함

3. 시험의 방법

가. 전형절차



나. 전형별 합격배수

구분	1차 전형	2차 전형
전형절차	서류전형	면접전형
합격배수	적격자 전원	선발예정인원 (1차 전형 합격자에 한함)

※ 전(前) 단계의 전형 합격자에 한하여 다음 전형 단계의 응시자격 부여

※ 각 전형 단계별 가중치는 없으며, Zero Base에서 평가

다. 전형별 합격자 선정 기준

전형별	시험과목·평가항목	합격(판정)기준
서류 전형	<ul style="list-style-type: none"> 공고상 응시자격 적합여부 판단 - 적격 또는 부적격 판단 	응시자격 적격인 자
면접 전형	<ul style="list-style-type: none"> 인성면접 - 인품, 태도, 능력 및 적격성 평가 - 문제해결능력 20점, 조직적합도 20점, 직무적합도 20점, 의사소통능력 20점, 정보능력 20점 	만점의 60% 이상 득점자 중 고득점자 순으로 선발

※ 서류작성 불성실자는 불합격 처리 함

<서류작성 불성실자 불합격 처리>

- 자기소개서 항목 중 1개 항목이라도 기재내용이 없거나 특정 문자만을 기재한 경우
- 응시자격 기준을 충족하지 아니한 자

- 서류작성 불성실자는 필기전형 결과에 관계없이 서류전형 시 불합격 처리함

4. 가점기준

구분	우대 단계	우대 내용(기준)	증명서류	
법정가점	· 「국가유공자등 예우에 관한 법률」에 따른 취업보호(지원) 대상자	면접전형 만점의 평균	만점의 5~10% 가점	· 취업보호 대상자 증명서
	· 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 제1호 내지 제2호에 의한 자	40%이상 득점 시	만점의 5% 가점	· 장애인등록증, 국가유공자증, 보훈대상자증 · 기타 확인 가능한 서류
기타우대사항	· 「국민기초생활보장법」에 따른 저소득층(국민기초생활수급자, 차상위계층) 자녀	면접전형 과락결정 후	만점의 5% 가점	· 국민기초생활수급자 증명서 · 차상위계층 확인서
	· 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민 및 그 자녀	면접전형 과락결정 후	만점의 5% 가점	· 북한이탈주민등록확인서 등
	· 「다문화가정 지원법」에 따른 다문화가족 자녀	면접전형 과락결정 후	만점의 5% 가점	· 기본증명서 · 가족관계증명서 · 혼인증명서 · 외국인증명서 등
	· 특성화고 졸업생	면접전형 과락결정 후	만점의 3% 가점	· 특성화고 졸업증명서

1. 「국가유공자등 예우에 관한 법률」등에 따른 취업지원 대상자에 대한 가점은 **관련 법률의 적용기준을 따름.**
 2. 가점은 본인에게 유리한 것 하나만 적용.(중복 적용 불가)
 3. 가산특전을 받고자 하는 사람은 응시원서 접수 시 해당되는 증빙자료를 등록하여야 함.
 5. 모든 가산대상 자격은 공고일 전(공고일 불산입) 취득분에 한함.
 ※ 자격증 종류 및 등록번호 등을 잘못 기재하거나 누락하여 생기는 불이익은 수험생 본인의 귀책사유임

5. 최종합격자 선발

- 가점사항에 대한 증빙서류를 제출 받고, 면접전형결과 점수에 가점사항을 적용하여 최종 면접결과 점수 산출
 - 가점사항에 대한 증빙서류를 제출하지 않을 경우 허위제출로 보아 탈락

6. 응시원서 접수(인터넷접수만 가능)

- 접수방법: 이메일 접수(recruit@jejuenergy.or.kr)
 - 이메일 접수 후 반드시 유선전화(☎064-720-7434) 확인
- 접수기간: 2. 8.(목) ~ 2. 16.(금) 18:00 까지
 - 응시원서 접수 및 취소 관련 문의처 : 제주에너지공사 경영지원부(☎064-720-7434)

7. 제출서류

구분		제출서류	제출 대상
기본서류		<ul style="list-style-type: none"> ○ 응시원서 1부(공사 소정양식) ○ 자기소개서 1부(공사 소정양식) ○ 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부(공사 소정양식) 	응시자 전원
응시 자격	道 대행사업 지원	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주민등록초본 1부(발생일/신고일/변동사유 표시) - 주민등록번호 뒷자리 미표기, 주소이력사항 포함 발급 제출하며, 남자의 경우 병역사항 포함 ○ 제주도내 고교 또는 대학 졸업증명서 1부 * 졸업예정자인 경우 재학증명서 제출 	응시자 전원
			해당자
가점	취업보호 대상자	○ 취업보호(지원)대상자 증명서	해당자
	장애인	○ 장애인증명서 또는 장애인등록증	
	저소득층	○ 저소득층(국민기초생활수급자, 차상위계층) 증명 서류 - 국민기초생활수급자 증명서 또는 차상위계층 확인서 등	
	다문화 가정	○ 다문화가정임을 증명하는 서류 - 귀화자: 기본증명서(상세), 가족관계증명서(상세) 등 - 미귀화자: 외국인등록사실증명서, 혼인관계증명서(상세), 가족관계증명서(상세) 등	
	북한이탈 주민	○ 북한이탈주민임을 증명하는 서류	
	특성화고 졸업	○ 특성화고 졸업증명서 1부	
기타		○ 모집분야별 우대사항 관련 자격증 사본	

- 입사지원서 등에는 블라인드 채용 도입에 따라 출신지역, 가족관계 등의 기재를 금지하며, 이를 위반할 경우 불이익이 따를 수 있음

※ 주민등록번호 뒷자리, 대학교 명 등 주요식별번호는 마스킹 후 제출

- 입사지원서 등 기재사항이 허위로 판명될 경우 최종합격이 결정된 후 또는 임용된 후라도 취소되며, 향후 5년간 동일한 공사의 모든 채용시험에 응시할 수 없음
- 기본서류(응시원서, 자기소개서, 개인정보 수집·이용·제공 동의서)는 공사 홈페이지 채용 공고란에서 다운받아 사용

8. 근무조건

- 임용예정일: 2024년 3월 중 예정
- 보 수: 2024년 道생활임금(월 2,387,407원)
- 담 당 업 무: 모집분야에 따른 업무. 단, 필요시 제주에너지공사의 인사 운영 정책 등을 고려하여 다른 직무로 임용할 수 있으며, 임용 후 해당 공사규정에 따라 추후 전환 배치가 가능함
- 복리후생 등: 공사 정원의 기간제근로자 운영 내부규칙에 따름

9. 시험일정(예정)

구 분	통합채용	비 고
공고	2. 6.(화)	공사/제주도홈페이지/채용사이트
원서접수	2. 8.(목)~16.(금) 18시 까지	5일 이상(공휴일 제외) 채용사이트를 통한 인터넷 접수
서류전형	2. 21.(수)~2. 23.(금)	공사 채용게시판 및 개별통보
서류전형 결과 및 면접시험 계획 공고	2. 23.(금) 예정	
면접전형	3. 4.(월) 예정	
최종합격자 발표	3. 8.(월) 예정	공사 채용게시판 및 개별통보
최종 임용	3월 중 예정	

- ※ 상기 일정은 응시인원, 시험장 사정, 서류검증 소요기간 등에 따라 변경될 수 있으며, 공고 내용을 변경할 경우에는 시험기일 7일 전까지 그 변경내용을 공고
- 제주에너지공사 홈페이지, 제주특별자치도청 홈페이지, 행정안전부 지방공공기관 통합채용 정보시스템(클린아이잡플러스) 등

10. 기타사항

- 본 시험계획은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항은 시험실시일 7일전까지 제주에너지공사 홈페이지, 제주특별자치도청 홈페이지, 행정안전부 지방공공기관 통합채용정보시스템(클린아이잡플러스)에 공고하므로 수시 확인 바랍니다.
- 모든 자격은 공고 시작일 전(공고일 불산입)에 취득한 사항이어야 합니다.
- 블라인드 채용 전형에 따라 입사지원 작성 시 직·간접적으로 출신지역, 가족관계, 학교명 등 개인인적사항이 기재(입력)될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바라며, 발견

될 경우 면접시험 전형에서 임의로 블라인드 처리될 수 있습니다.

- 입사지원서나 각종 증명서 등의 기재 착오 또는 누락, 연락 불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.
 - 자격미비자, 증빙서 위·변조, 시험 부정행위자 등은 어느 전형단계든 당해 시험의 무효와 합격을 취소하며, 관련법령에 따라 처벌됩니다.
 - 근무예정일 이후 정상출근이 가능하지 않을 경우 임용이 취소될 수 있습니다.
 - 최종합격자의 임용 포기, 채용신체검사 또는 신원조사 결과 합격 취소, 임용결격사유 등의 사유로 결원이 발생한 경우 최종 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 예비합격자 순번에 따라 추가 임용할 수 있습니다.
 - ※ 예비합격자는 면접시험결과와 가점사항을 적용한 결과 70점 이상 획득자에 한해 고득점자 순으로 결정하며, 예비합격자는 미공개함
 - 최종합격자로 선정된 후에도 채용비리 사실이 확인될 경우 채용의 취소될 수 있습니다.
 - 응시자가 선발예정 인원과 같거나 적으면 원서접수일·시험일정 등을 다시 정하여 1회 이상 재공고 후 시험을 시행할 수 있습니다.
 - 해당 분야의 책임자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
 - 접수서류는 타 용도로 사용되지 않으며, 불합격자의 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 응시자 본인의 반환청구 시 반환할 수 있습니다.
(단, 최종합격자 발표일 이후 14일 이내에 반환청구서를 제출하지 않으면 별도의 청구가 없는 것으로 간주합니다.)
 - 기타 자세한 내용은 제주에너지공사 홈페이지, 제주특별자치도청 홈페이지, 행정안전부 지방공공기관 통합채용정보시스템(클린아이잡플러스) 공고문을 참조하거나 제주에너지공사 경영지원부(064-720-7434)로 문의하시기 바랍니다.
- ※ 제주에너지공사는 직원 채용과 관련하여 어떠한 인사 청탁을 일절 받지 않으며, 인사 청탁 시 응시자에게 불이익이 발생할 수 있음을 알려드립니다.

- 붙임** 1. 응시원서 1부.
2. 개인정보동의서 1부. 끝.