

## 재단법인 제주콘텐츠진흥원 2025년 제4차 직원(기간제근로자) 채용 일부 분야 재공고

재단법인 제주콘텐츠진흥원 2025년 제4차 직원(기간제근로자) 채용 일부 분야를 아래와 같이 재공고합니다.

2025. 6. 4.

재단법인 제주콘텐츠진흥원장

### 1

### 모집분야 및 인원

분야	구분	직급	인원	주요업무
경영기획	기간제 (육아휴직 대체)	5급	1명	○ 기관 경영기획 - 제규정관리 및 이사회 운영 등 ○ 기타 소속부서의 장이 지시하는 업무
총 채용인원			1명	

※ 동일 채용공고 내 채용분야별 중복지원은 불가함

### 2

### 응시자격 요건

#### ○ (공통 응시자격)

분야	자격요건
공통	○ 공고일 기준 만 18세 이상 만 60세 미만인 자 ○ 성별 제한 없음 ○ 최종 합격자 발표일 이후부터 정상근무가 가능한 자 ○ 해당 직무 분야와 직급의 자격 요건을 갖춘 자 ○ 「부패방지 및 권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 해당하지 아니한 자 ○ 「제주콘텐츠진흥원 인사관리 규정」 제7조(결격사유)에 해당하지 아니한 자 ○ 「지방공무원법」 제31조(결격사유) 6의3호 나목, 다목에 의한 결격사유에 해당하지 아니한 자

**< 제주콘텐츠진흥원 인사관리 규정 >**

**인사관리 규정 제7조(결격사유)**

- ① 다음 각 호의 1에 해당하는 사람은 직원으로 임용하지 아니한다.
  1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
  2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
  3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
  4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예의 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
  5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
  6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 사람
  7. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
  8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 8의2. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
    - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
    - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
  9. 징계로 파면 처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
  10. 징계로 해임의 처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
  11. 병역법에 의한 병역기피자 또는 기피 중인 사람
  12. 신체검사 결과 직무를 감당할 수 없는 것으로 확정된 사람
  13. 기타 사회통념상 채용제한 사유가 있다고 인정되는 사람
- ② 진흥원의 직원이 임용 당시 전항의 어느 하나에 해당하는 사람으로 밝혀졌을 때에는 당연히 퇴직한다.

**< 지방공무원법 >**

**지방공무원법 제31조(결격사유)**

- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄

**○ (모집분야별 응시자격)**

분야	구분	직급	자격요건
경영기획	기간제 (육아휴직 대체)	5급	○ (필수) 직무수행내용에 부합하는 실무 경력 2년 이상

- ※ 자격 및 경력 인정 기준: 공고일 전(前)일 취득(경력)까지 인정
- ※ 6개월 미만의 경력은 인정하지 않음
- ※ 경력은 객관적 입증자료(경력증명서와 건강보험자격득실확인서)에 의하여 증명 가능한 경력만을 인정하며, **건강보험자격득실확인서에 명시되지 않은 경력은 불인정(파트타임, 일용직, 단순 회원 활동 등 비상근 위촉 기간 불인정)**
- ※ **경력증명서에 명시되어야 할 사항: 근무처별 담당업무 및 근무시간, 근무당시 직책, 발급기관 담당자의 연락처(성명, 전화번호 등)가 표기되어 있어야 하며, 그렇지 않은 경력은 불인정**

### 3

### 근무조건

- (임용예정일) 2025. 6. 30.(월) (예정)
- (채용조건) 최종합격자 중 결격사유가 없으면 임용
- (근무지 및 근무기간)

분야	구분	직급	주요내용
경영기획	기간제 (육아휴직 대체)	5급	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 근무기간: 임용일로부터 ~ 2026.7.31.</li> <li>○ 근무부서: 전략기획팀</li> <li>○ 근무장소: 본원 (제주시 신산로 82)</li> <li>○ 근무시간: 주5일(월~금), 주40시간(09:00~18:00)</li> </ul>

※ 진흥원 사정에 따라 필요시 근무장소, 근무기간, 근무시간 등 변경될 수 있음

- (보 수) 제주콘텐츠진흥원 인사관리 규정 및 보수규정에 따름

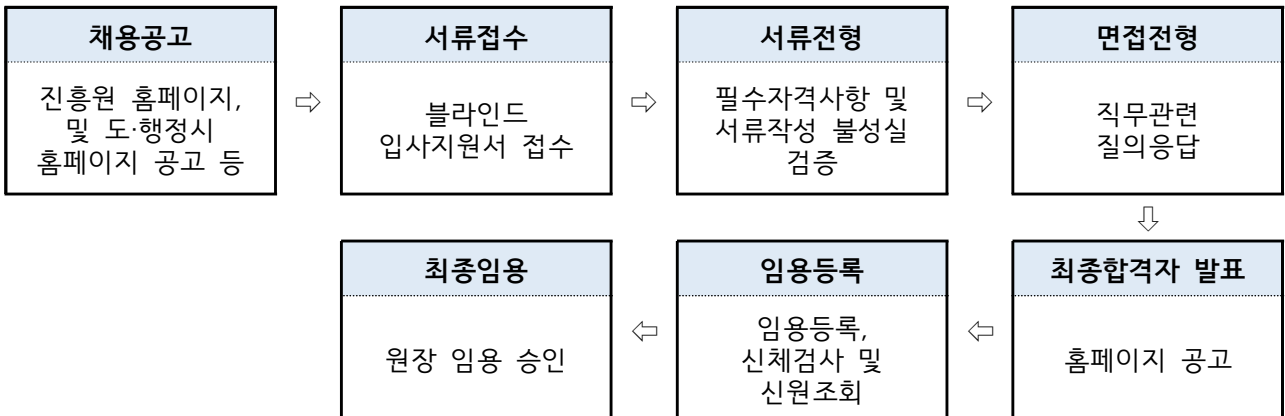
직급	호봉제 기본급 (월 기본급)
5급	◦ (3호봉) 2,320,790원 ~ (31호봉) 3,274,670원

※ 기타 제수당 및 복리후생비는 진흥원 보수규정에 따라 별도 지급

### 4

### 채용방법 및 절차

- (채용방법) 경력경쟁채용(5급 1명)
- (채용절차) 제주콘텐츠진흥원 자체채용



## 5

## 전형별 합격배수

## ○ (전형별 합격자 배수)

구분	1차 전형	2차 전형
전형절차	서류전형	면접전형
합격배수	적격자 전원 (1차 전형 합격자에 한함)	선발 예정 인원(1배수)

※ 전(前) 단계의 전형 합격자에 한하여 다음 전형 단계의 응시자격 부여

※ 각 전형 단계별 가중치는 없으며, Zero Base에서 평가

## 6

## 심사기준

## ○ (전형별 합격자 심사기준)

전형별	시험과목 · 평가항목	심사(합격)기준
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 채용공고 상 응시자격·경력 등 적합여부 판단</li> <li>- 적격 또는 부적격 판단</li> </ul>	지원 분야 자격 적격인 자
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 면접</li> <li>- 조직이해 및 적응능력, 문제 해결 능력, 의사소통 능력, 대인 관계 능력, 실무 처리 능력 등</li> </ul>	만점의 60% 이상 득점자 중 고득점자순으로 선발

※ 서류작성 불성실자는 서류전형 불합격 처리함

<서류작성 불성실자 불합격 처리>

- 자기소개서 항목 중 1개 항목이라도 기재내용이 없거나 특정 문자만을 기재한 경우
- 또는 질문에 대해 전혀 상관없는 내용을 작성하는 등 미기재와 동일하다고 볼 수 있는 경우
- 또는 항목별 허용 글자수(800자)의 30% 미만 기재한 경우

※ 상기 유형 중 한 가지라도 해당하는 경우 서류작성 불성실자로 불합격 처리

대상	가점
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조에 의한 취업지원대상자</li> <li>○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 의한 취업지원대상자</li> <li>○ 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조에 의한 취업지원대상자</li> <li>○ 「5.18민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조에 의한 취업지원대상자</li> <li>○ 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 의한 취업지원대상자</li> <li>○ 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 의한 고엽제후유의증 환자와 그 가족(국가보훈처 산하 지방보훈청장 또는 보훈지청장이 증명하는 자)</li> </ul>	전형단계별 만점의 5~10퍼센트
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 제1호 내지 제2호에 의한 자</li> </ul>	전형단계별 만점의 5퍼센트

※ **가점은 본인에게 유리한 것 하나만 적용(중복 적용 불가)**

- ※ 대상자 점수가 만점의 40퍼센트 미만이거나, 점수로 환산할 수 없는 시험인 경우 가점 적용 제외
- ※ 취업지원대상자로 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 그 채용시험의 채용직무별 선발예정인원의 30퍼센트를 초과할 수 없어 선발인원이 3인 이하인 경우 가점적용이 불가함(가점에 따른 선발 인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버림)
  - 다만, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 가능
- ※ 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있으면 동점자 중 취업지원대상자를 우선으로 합격함(동점자 계산은 소수점이하 둘째자리까지, 나머지 절사)
- ※ 취업지원대상자로 가산 특전을 받고자 하는 사람은 **응시원서 접수 시 해당되는 내용(증빙자료 포함)을 제출**하여야 하며, 대상여부와 가점 비율은 국가보훈처 및 지방보훈처 등 (보훈상담센터 ☎1577 - 0606)에서 본인이 사전에 확인해야 함

- (통지일정) 2025. 6. 20.(금) (예정)
- (통지방법) 제주콘텐츠진흥원 홈페이지 공고 및 개별통보

9

**예비합격자 제도 운영**

- (운영취지) 합격자 임용 포기 및 임용 후 중도퇴사 등 결원발생 시, 재차 채용을 추진함에 따른 시간.비용 낭비 최소화
  - (운영규모) 면접전형 만점의 60% 이상 득점자 중 고득점자순으로 각 채용직무별 선발예정인원에 따라 결정되며, 직무별 선발예정인원이 1명 이내인 경우는 2배수, 2명 이상인 경우는 1배수로 함
  - (유효기간) 최종 합격자 발표일로부터 3개월 이내
- ※ 예비합격자 명단은 비공개

10

**응시원서 접수(온라인 접수만 가능)**

- (접수방법)
    - (경로) 제주콘텐츠진흥원 홈페이지(http://www.ofjeju.kr) - 알림마당 - 채용공고 - 2025년 제4차 직원(기간제근로자) 채용 일부 분야 재공고
    - (방법) 입사지원서(자기소개서, 직무수행계획서 포함)를 내려받아 작성 후, 하단 **응시하기** 를 눌러 파일 업로드
- ※ 해당시 각종 증명서, 확인서, 자격증 등 증빙자료 첨부

고객센터	운영시설	사업안내	알림마당	열린경영	진흥원소개
문의사항	아시아CGI애니메이션센터 ACA센터는? 비전 및 추진전략 All-in ONE 지원시스템 주요시설 오시는길	사업안내 연간사업계획 사업신청 교육신청 장비대여 대여안내 사실/장비예약 장비대여 신청서양식	공지사항 <b>채용공고</b> 연론보도 성과보고 2023성과보고 2022성과보고 2021성과보고 2020성과보고 2019성과보고 2018성과보고	경영공시 클린아이경영정보공개시스템 윤리/인권경영 인권경영 현장 청렴서약 행동강령	인사말 설립목적 및 연혁 비전 및 전략 인재양성 조직도 이사회명단 CI소개 오시는길
	제주콘텐츠코리아랩 제주웹툰캠퍼스 한림작은영화관 제주음악창작소 JEMU	장비대여 신청서양식 로케이션 로케이션 검색 로케이션 신청		정보공개 정보공개제도 국외출장결과	

○ (접수기간) 2025. 6. 4.(수) ~ 6. 11.(수) 18:00까지(8일간)

- 응시자는 모집분야 중 1개 분야에만 응시가능(복수·중복 지원 불가)
- 접수 마감일 18:00까지 접수하여야 하며, 접수 마감 직전 홈페이지 시스템이 불안정할 수 있으니 마감일 1~2일전에 미리 접수 권장
- 응시원서 접수 및 취소 관련 문의처: 경영관리팀(☎064-735-0634)

11

제출서류

연번	제출서류	주요내용	비고
1	입사지원서 1부 (자기소개서, 직무수행계획서 포함)	○ 지정서식, 서명 또는 날인 필수 * 자기소개서 및 직무수행계획서는 항목별 허용 글자수(800자)의 30% 미만 작성 시 서류작성 불성실자로 불합격 처리	필수
2	경력증명서 각 1부	○ 지원서에 기재된 경력 모두 제출 * 경력증명서에 명시되어야 할 사항: 근무처별 담당업무 및 근무 시간, 근무당시 직책, 발급기관 담당자의 연락처(성명, 전화번호 등)가 표기되어 있어야 하며, 그렇지 않은 경력은 불인정 * 6개월 미만의 경력은 인정하지 않음	필수
3	건강보험자격득실확인서 1부	○ 국민건강보험공단 발급	필수
4	자격 및 면허증 사본 각 1부	○ 지원서에 기재된 자격 및 면허 모두 제출	해당자 한함
5	교육훈련 증빙 사본 각 1부	○ 지원서에 기재된 교육훈련사항 모두 제출	해당자 한함
6	취업지원(보호)대상자 증명서 1부	○ 발급처 서식	해당자 한함
7	장애인등록증명서 1부	○ 발급처 서식	해당자 한함

- ※ 입사지원서(자기소개서, 직무수행계획서 포함)는 한글(hwp)프로그램으로 작성하여 1개의 PDF파일로 종합하여 제출하며, 증명서 등 증빙서류는 원본스캔(인터넷 발급의 경우 원본 파일 PDF 저장)이 원칙이며, 카메라(사진) 촬영본은 지양
- ※ 입사지원서 등에는 블라인드 채용 도입에 따라 출신지역, 가족관계, 학력 등의 기재를 금지하며, 이를 위반할 경우 불이익이 따를 수 있음(발견 시 임의 블라인드 처리)
- ※ 입사지원서 등 기재사항 및 제출서류가 허위로 판명될 경우 최종합격이 결정된 후 또는 임용된 후라도 임용은 취소됨

일정	내용	비고
2025. 6. 4.(수) ~ 6. 11.(수)	채용 일부 분야 재공고	진흥원 홈페이지, 클린아이, 도·행정시 홈페이지 등
2025. 6. 4.(수) ~ 6. 11.(수)	원서접수	진흥원 홈페이지 - 채용공고 (온라인 접수)
2025. 6. 13.(금)	서류전형	
2025. 6. 16.(월)	서류전형 합격자발표	진흥원 홈페이지 및 개별통보
2025. 6. 19.(목)	면접전형	
2025. 6. 20.(금)	합격자발표	진흥원 홈페이지 및 개별통보
2025. 6. 25.(수)	임용등록	임용 서류 방문 제출
2025. 6. 30.(월)	임용	

※ 상기 일정은 응시자의 편의를 돕기 위한 예정 일정으로, 응시자 및 각 전형별 합격자 수에 따라 변경될 수 있으며, 매 전형 일정 공고 시 확정 게시 함

- 본 시험계획은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항은 시험 실시일 7일전까지 제주콘텐츠진흥원 홈페이지에 공고 예정이므로 수시확인 바랍니다.
- 지원 희망자는 자격 요건 등을 충족하는지 정확히 판단하여 지원해 주시기 바라며, 지원 자격에 미달할 경우 전형에서 원천적으로 제외됩니다.
- 지원 희망자는 다른 분야에 복수 지원을 할 수 없습니다.
- 블라인드 채용 전형에 따라 출신지역, 가족관계, 학력 등의 기재를 금지하며 이를 위반할 경우 불이익이 따를 수 있습니다.
- 지원서 등 서류 작성 시 기재되는 모든 사항은 공고일 전(前)일까지 취득사항이어야 하며 지원서 허위작성 또는 증명서 위·변조, 기한 내 서류 미제출자, 부정행위자 등은 모든 전형단계의 합격을 취소

합니다.

- 접수마감 이후 제출한 서류의 기재사항은 수정할 수 없으며, 지원서나 각종 증명서의 기재 착오 또는 누락, 연락불능, 자격미비자의 자격응시 등으로 발생한 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.
- 접수서류는 타 용도로 사용되지 않으며, 불합격자의 경우 「채용 절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 응시자 본인의 반환청구 시 반환할 수 있습니다.

※ 단, 최종합격자 발표일 이후 14일 이내에 반환청구서를 제출하지 않으면 별도의 청구가 없는 것으로 간주함

- 제출된 서류 중 외국어로 된 서류는 공증된 번역문을 반드시 포함해야하며, 번역문 미제출 시 제출되지 않은 것으로 간주합니다.
- 제출서류 중 주민등록번호가 포함되어있는 경우, 반드시 뒷자리가 보이지 않도록 처리한 후 제출해야 합니다.
- 최종 채용인원은 지원현황 등에 따라 분야별 인원이 변경될 수 있으며, 채용전형 진행 중 분야별로 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자의 임용 포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생하거나 채용결격사유가 발생할 시에는 최종합격자 발표일로부터 3개월 이내에 최종예비합격자 순번에 따라 추가 임용할 수 있습니다.
- 재공고를 실시하였는데도 불구하고 응모자가 결원예정 직위수의 2배수에 미달하는 때에는 공개모집에 응모한 사람을 대상으로 다음 전형을 진행합니다.
- 본 채용계획은 기관의 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 진흥원 홈페이지에 공지할 예정입니다.
- 기타 자세한 사항은 제주콘텐츠진흥원 경영관리팀(☎064-735-0634)으로 문의하시기 바랍니다.

**제주콘텐츠진흥원은 채용과 관련하여 어떠한 인사 청탁을 받지 않으며, 인사 청탁 시 관계법령 등에 따라 응시자에게 불이익이 될 수 있습니다.**