

제주콘텐츠진흥원 공고 제2026-002호

재단법인 제주콘텐츠진흥원 2026년 제1차 직원(기간제근로자) 채용 일부 분야 재공고

재단법인 제주콘텐츠진흥원 2026년 제1차 직원(기간제근로자) 채용 일부 분야를 아래와 같이 공고합니다.

2026. 1. 13.

재단법인 제주콘텐츠진흥원장

1

모집분야 및 인원

분야	구분	직급	인원	주요업무
시설관리	기간제 (육아휴직 대체)	6급	1명	○ 본원 시설관리 - 수도시설관리자 - 일반 시설 관리(소방, 소방설비) 등 ○ 기타 소속부서의 장이 지시하는 업무
총 채용인원			1명	

2

응시자격 요건

○ (공통 응시자격)

분야	자격요건
공통	○ 공고일 기준 만 18세 이상 만 60세 미만인 자 ○ 성별 제한 없음 ○ 최종 합격자 발표일 이후부터 정상근무가 가능한 자 ○ 해당 직무 분야와 직급의 자격 요건을 갖춘 자 ○ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 해당하지 아니한 자 ○ 「제주콘텐츠진흥원 인사관리 규정」 제7조(결격사유)에 해당하지 아니한 자 ○ 「지방공무원법」 제31조(결격사유) 6의3호 나목, 다목에 의한 결격사유에 해당하지 아니한 자

< 제주콘텐츠진흥원 인사관리 규정 >

인사관리 규정 제7조(결격사유)

- ① 다음 각 호의 1에 해당하는 사람은 직원으로 임용하지 아니한다.
 - 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
 - 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
 - 3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
 - 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예의 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
 - 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
 - 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 사람
 - 7. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 - 8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 8의2. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
 - 9. 징계로 파면 처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
 - 10. 징계로 해임의 처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
 - 11. 병역법에 의한 병역기피자 또는 기피 중인 사람
 - 12. 신체검사 결과 직무를 감당할 수 없는 것으로 확정된 사람
 - 13. 기타 사회통념상 채용제한 사유가 있다고 인정되는 사람
- ② 진흥원의 직원이 임용 당시 전항의 어느 하나에 해당한 사람으로 밝혀졌을 때에는 당연히 퇴직한다.

< 지방공무원법 >

지방공무원법 제31조(결격사유)

- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄

○ (모집분야별 응시자격)

분야	구분	직급	자격요건
시설관리	기간제 (육아휴직 대체)	6급	○ 자격 및 경력 제한 없음

- ※ 자격 및 경력 인정 기준: 공고일 전(前)일 취득(경력)까지 인정
- ※ 경력은 객관적 입증자료(경력증명서와 4대보험자격득실이력서)에 의하여 증명 가능한 경력만을 인정하며, **4대보험자격득실이력서에 명시되지 않은 경력은 불인정**(파트타임, 일용직, 단순 회원 활동 등 비상근 위촉 기간 불인정)
 - *건강보험자격득실확인서, 국민연금가입증명서, 고용·산재보험자격이력내역서 중 1종
- ※ **경력증명서에 명시되어야 할 사항: 근무처별 담당업무 및 근무시간, 근무당시 직책, 발급기관 담당자의 연락처(성명, 전화번호 등)가 표기되어 있어야 하며, 그렇지 않은 경력은 불인정**
- ※ 6개월 미만 경력은 인정되지 않음

3

근무조건

- (임용예정일) 2026. 2. 19.(목) (예정)
- (채용조건) 최종합격자 중 결격사유가 없으면 임용
- (근무지 및 근무기간)

분야	구분	직급	주요내용
시설관리	기간제 (육아휴직 대체)	6급	<ul style="list-style-type: none"> ○ 근무기간: 임용일로부터 ~ 2026.8.31. ○ 근무부서: 경영관리팀 ○ 근무장소: 본원 (제주시 신산로 82) ○ 근무시간: 주5일(월~금), 주40시간(09:00~18:00)

※ 진흥원 사정에 따라 필요시 근무장소, 근무기간, 근무시간 등 변경될 수 있음

- (보 수) 제주콘텐츠진흥원 인사관리 규정 및 보수규정에 따름

직급	호봉제 기본급 (월 기본급)
6급	◦ (1호봉) 2,071,840원 ~ (31호봉) 2,946,640원

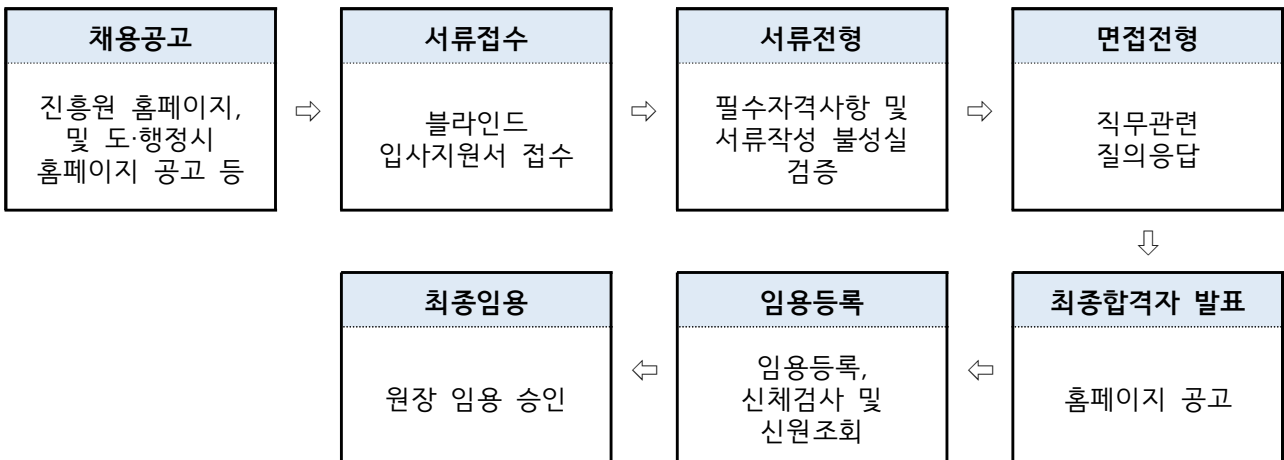
※ 위 기본급은 2025년 기준으로 작성하였으며, 2026년 규정 개정 시 소급 적용

※ 기타 제수당 및 복리후생비는 진흥원 보수규정에 따라 별도 지급

4

채용방법 및 절차

- (채용방법) 공개경쟁채용(6급 1명)
- (채용절차) 제주콘텐츠진흥원 자체채용



5

전형별 합격배수

○ (전형별 합격자 배수)

구분	1차 전형	2차 전형
전형절차	서류전형	면접전형
합격배수	적격자 전원 (1차 전형 합격자에 한함)	선발 예정 인원(1배수)

※ 전(前) 단계의 전형 합격자에 한하여 다음 전형 단계의 응시자격 부여

※ 각 전형 단계별 가중치는 없으며, Zero Base에서 평가

6

심사기준

○ (전형별 합격자 심사기준)

전형별	시험과목 · 평가항목	심사(합격)기준
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 채용공고 상 응시자격·경력 등 적합여부 판단 - 적격 또는 부적격 판단 	지원 분야 자격 적격인 자
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 면접 - 조직이해 및 적응능력, 문제 해결 능력, 의사소통 능력, 대인 관계 능력, 실무 처리 능력 등 	만점의 60% 이상 득점자 중 고득점자순으로 선발

※ 서류작성 불성실자는 서류전형 불합격 처리함

<서류작성 불성실자 불합격 처리>

- 자기소개서 항목 중 1개 항목이라도 기재내용이 없거나 특정 문자만을 기재한 경우
- 질문에 대해 전혀 상관없는 내용을 작성하는 등 미기재와 동일하다고 볼 수 있는 경우
- 항목별 허용 글자수(800자)의 30% 미만 기재한 경우

※ 상기 유형 중 한 가지라도 해당하는 경우 서류작성 불성실자로 불합격 처리

대상	가점
<ul style="list-style-type: none"> ○ 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조에 의한 취업지원대상자 ○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 의한 취업지원대상자 ○ 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조에 의한 취업지원대상자 ○ 「5.18민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조에 의한 취업지원대상자 ○ 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 의한 취업지원대상자 ○ 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 의한 고엽제후유의증 환자와 그 가족(국가보훈처 산하 지방보훈청장 또는 보훈지청장이 증명하는 자) 	전형단계별 만점의 5~10퍼센트
<ul style="list-style-type: none"> ○ 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 제1호 내지 제2호에 의한 자 	전형단계별 만점의 5퍼센트

※ **가점은 본인에게 유리한 것 하나만 적용(중복 적용 불가)**

- ※ 대상자 점수가 만점의 40퍼센트 미만이거나, 점수로 환산할 수 없는 시험인 경우 가점 적용 제외
- ※ 취업지원대상자로 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 그 채용시험의 채용직무별 선발예정인원의 30퍼센트를 초과할 수 없어 선발인원이 3인 이하인 경우 가점적용이 불가함(가점에 따른 선발 인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버림)
 - 다만, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 가능
- ※ 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있으면 동점자 중 취업지원대상자를 우선으로 합격함(동점자 계산은 소수점이하 둘째자리까지, 나머지 절사)
- ※ 취업지원대상자로 가산 특전을 받고자 하는 사람은 **응시원서 접수 시 해당되는 내용(증빙자료 포함)을 제출**하여야 하며, 대상여부와 가점 비율은 국가보훈처 및 지방보훈처 등 (보훈상담센터 ☎1577 - 0606)에서 본인이 사전에 확인해야 함
- ※ 증명서 발급 시, **제출처를 제주콘텐츠진흥원으로 기재한 자료에 한하여 인정**

- (통지일정) 2026. 1. 23.(금) (예정)
- (통지방법) 제주콘텐츠진흥원 홈페이지 공고 및 개별통보

9

예비합격자 제도 운영

- (운영취지) 합격자 임용 포기 및 임용 후 중도퇴사 등 결원발생 시, 재차 채용을 추진함에 따른 시간·비용 낭비 최소화
 - (운영규모) 면접전형 만점의 60% 이상 득점자 중 고득점자순으로 각 채용직무별 선발예정인원에 따라 결정되며, 직무별 선발예정인원이 1명 이내인 경우는 2배수, 2명 이상인 경우는 1배수로 함
 - (유효기간) 최종 합격자 발표일로부터 3개월 이내
- ※ 예비합격자 명단은 비공개

10

응시원서 접수(온라인 접수만 가능)

- (접수방법)
 - (경로) 제주콘텐츠진흥원 홈페이지(<http://www.ofjeju.kr>) - 알림마당 - 채용공고 - 2026년 제1차 직원(기간제근로자) 채용 일부 분야 재공고
 - (방법) 입사지원서(자기소개서, 직무수행계획서 포함)를 내려받아 작성 후, 하단 응시하기 를 눌러 파일 업로드
- ※ 해당시 각종 증명서, 확인서, 자격증 등 증빙자료 첨부

고객센터	운영시설	사업안내	알림마당	열린경영	진흥원소개
문의사항	아시아CGI애니메이션센터 ACA센터는? 비전 및 추진전략 All-in ONE 지원시스템 주요시설 오시는길 제주콘텐츠코리아랩 제주웹툰캠퍼스 한림작은영화관 제주음악창작소 JEMU	사업안내 연간사업계획 사업신청 교육신청 장비대여 대여안내 시설/장비예약 장비대여 신청서양식 로케이션 로케이션 검색 로케이션 신청	공지사항 채용공고 언론보도 성과보고 2023성과보고 2022성과보고 2021성과보고 2020성과보고 2019성과보고 2018성과보고	경영공시 클린아이경영정보공개시스템 윤리/인권경영 인권경영 현장 청렴서약 행동강령 정보공개 정보공개제도 국외출장결과	인사말 설립목적 및 연혁 비전 및 전략 인재양성 조직도 이사회명단 C소개 오시는길

○ (접수기간) 2026. 1. 13.(화) ~ 1. 15.(목) 18:00까지(3일간)

- 응시자는 모집분야 중 1개 분야에만 응시가능(복수·중복 지원 불가)
- 접수 마감일 18:00까지 접수하여야 하며, 접수 마감 직전 홈페이지 시스템이 불안정할 수 있으니 마감일 1~2일전에 미리 접수 권장
- 응시원서 접수 및 취소 관련 문의처: 경영관리팀(☎064-735-0607)

11 **제출서류**

연번	제출서류	주요내용	비고
1	입사지원서 1부 (자기소개서, 직무수행계획서 포함)	○ 지정서식, 서명 또는 날인 필수 * 자기소개서 및 직무수행계획서는 항목별 허용 글자수(800자)의 30% 미만 작성 시 서류작성 불성실자로 불합격 처리	필수
2	경력증명서 각 1부	○ 지원서에 기재된 경력 모두 제출 * 경력증명서에 명시되어야 할 사항: 근무처별 담당업무 및 근무 시간, 근무당시 직책, 발급기관 담당자의 연락처(성명, 전화번호 등)가 표기되어 있어야 하며, 그렇지 않은 경력은 불인정 * 6개월 미만의 경력은 인정하지 않음	해당자 한함
3	4대보험자격득실이력서 1부	○ 건강보험자격득실확인서, 국민연금가입증명서, 고용·산재 보험자격이력내역서 중 1종 * 경력증명서 제출자 해당	해당자 한함
4	자격 및 면허증 사본 각 1부	○ 지원서에 기재된 자격 및 면허 모두 제출	해당자 한함
5	교육훈련 증빙 사본 각 1부	○ 지원서에 기재된 교육훈련사항 모두 제출	해당자 한함
6	취업지원(보호)대상자 증명서 1부	○ 발급처 서식 * 제출처를 제주콘텐츠진흥원으로 기재한 자료에 한하여 인정	해당자 한함
7	장애인등록증명서 1부	○ 발급처 서식	해당자 한함

- ※ 입사지원서(자기소개서, 직무수행계획서 포함)는 한글(hwp)프로그램으로 작성하여 1개의 PDF파일로 종합하여 제출하며, 증명서 등 증빙서류는 원본스캔(인터넷 발급의 경우 원본 파일 PDF 저장)이 원칙이며, 카메라(사진) 촬영본은 지양
- ※ 입사지원서 등에는 블라인드 채용 도입에 따라 출신지역, 가족관계, 학력 등의 기재를 금지하며, 이를 위반할 경우 불이익이 따를 수 있음(발견 시 임의 블라인드 처리)
- ※ 입사지원서 등 기재사항 및 제출서류가 허위로 판명될 경우 최종합격이 결정된 후 또는 임용된 후라도 임용은 취소됨

일정	내용	비고
2026. 1. 13.(화) ~ 1. 15.(목)	채용 일부 분야 재공고	진흥원 홈페이지, 클린아이, 도·행정시 홈페이지 등
2026. 1. 13.(화) ~ 1. 15.(목)	원서접수	진흥원 홈페이지 - 채용공고 (온라인 접수)
2026. 1. 16.(금)	서류전형	
2026. 1. 16.(금)	서류전형 합격자발표	진흥원 홈페이지 및 개별통보
2026. 1. 22.(목)	면접전형	
2026. 1. 23.(금)	합격자발표	진흥원 홈페이지 및 개별통보
2026. 1. 28.(수)	임용등록	임용 서류 방문 제출
2026. 2. 2.(월)	임용	문화공간운영, 사업운영 분야
2026. 2. 19.(목)		시설관리 분야

※ 상기 일정은 응시자의 편의를 돕기 위한 예정 일정으로, 응시자 및 각 전형별 합격자 수에 따라 변경될 수 있으며, 매 전형 일정 공고 시 확정 게시 함

- 본 시험계획은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항은 시험 실시일 7일전까지 제주콘텐츠진흥원 홈페이지에 공고 예정이므로 수시확인 바랍니다.
- 지원 희망자는 자격 요건 등을 충족하는지 정확히 판단하여 지원해 주시기 바라며, 지원 자격에 미달할 경우 전형에서 원천적으로 제외됩니다.
- 지원 희망자는 다른 분야에 복수 지원을 할 수 없습니다.
- 블라인드 채용 전형에 따라 출신지역, 가족관계, 학력 등의 기재를 금지하며 이를 위반할 경우 불이익이 따를 수 있습니다.
- 지원서 등 서류 작성 시 기재되는 모든 사항은 공고일 전(前)일까지 취득사항이어야 하며 지원서 허위작성 또는 증명서 위·변조, 기한

내 서류 미제출자, 부정행위자 등은 모든 전형단계의 합격을 취소합니다.

- 접수마감 이후 제출한 서류의 기재사항은 수정할 수 없으며, 지원서나 각종 증명서의 기재 착오 또는 누락, 연락불능, 자격미비자의 자격응시 등으로 발생한 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.
- 접수서류는 타 용도로 사용되지 않으며, 불합격자의 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 응시자 본인의 반환청구 시 반환할 수 있습니다.

※ 단, 최종합격자 발표일 이후 14일 이내에 반환청구서를 제출하지 않으면 별도의 청구가 없는 것으로 간주함

- 제출된 서류 중 외국어로 된 서류는 공증된 번역문을 반드시 포함해야하며, 번역문 미제출 시 제출되지 않은 것으로 간주합니다.
- 제출서류 중 주민등록번호가 포함되어있는 경우, 반드시 뒷자리가 보이지 않도록 처리한 후 제출해야 합니다.
- 최종 채용인원은 지원현황 등에 따라 분야별 인원이 변경될 수 있으며, 채용전형 진행 중 분야별로 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자의 임용 포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생하거나 채용결격사유가 발생할 시에는 최종합격자 발표일로부터 3개월 이내에 최종예비합격자 순번에 따라 추가 임용할 수 있습니다.
- 재공고를 실시하였는데도 불구하고 응모자가 결원예정 직위수의 2배수에 미달하는 때에는 공개모집에 응모한 사람을 대상으로 다음 전형을 진행합니다.
- 본 채용계획은 기관의 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 진흥원 홈페이지에 공지할 예정입니다.
- 기타 자세한 사항은 제주콘텐츠진흥원 경영관리팀(☎064-735-0607)으로 문의하시기 바랍니다.

제주콘텐츠진흥원은 채용과 관련하여 어떠한 인사 청탁을 받지 않으며, 인사 청탁 시 관계법령 등에 따라 응시자에게 불이익이 될 수 있습니다.