

## 2024년 제2차 제주신용보증재단 계약직원 채용 공고

2024년 제2차 제주신용보증재단 계약직원 채용계획을 아래와 같이 공고합니다.

2024. 12. 30.

제주신용보증재단 이사장

### 1. 채용예정 분야 및 인원

구 분	직 위 (직 급)	인 원	주요업무	직무설명 자료
채권추심계약직	주임 ( - )	1명	• 재산조사, 채무독촉 등 채권추심 업무	[붙임]

### 2. 응시자격

#### □ 필수요건

구 분	자격요건
채권추심 계약직	<ul style="list-style-type: none"><li>• 공고일 기준 만 55세 이상인 자</li><li>• 지역제한 없음</li><li>• 남자의 경우 병역의무를 필하거나 면제된 자</li><li>• 최종 합격자 발표일 이후부터 정상근무가 가능한 자</li><li>• 재단 「인사규정」 제19조(결격사유) <sup>주1)</sup>에 해당하지 않는 자</li><li>• 금융회사 여신 경력 또는 채권 실무 경력*이 3년 이상인 자</li></ul> <p>* 「지역신용보증재단법」 제2조 제4호, 「지역신용보증재단법 시행령」 제3조에 따른 금융회사 또는 신용보증기금, 기술신용보증기금, 지역신용보증재단, 채권 추심회사에서 채권관리(추심) 업무를 수행한 경력</p>

※ 주1) : 「인사규정」 제19조(결격사유)

1. 피성년후견인 및 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
2. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
6. 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 경과하지 아니한 자
7. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 경과하지 아니한 자
8. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
9. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 경과하지 아니한 자
10. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 경과하지 아니한 자
11. 병역을 기피한 자

### 3. 근무조건

#### 가. 계약기간

(채권추심계약직) 임용일 ~ 2026.01.31.

※ 계약기간 만료 후 근로관계가 종료되며, 정규직 전환 대상에 해당되지 않음. 다만, 업무성과 평가 결과에 따라 근로계약 연장 가능

#### 나. 근무조건 등

구 분	내 용
근무장소	• 제주신용보증재단 본점 (※ 추후 인사발령에 따라 변동 가능)
근무조건	• 재단 「취업규칙」 및 「복무규정」에 의함
담당업무	• 채용분야 관련 업무 (다만, 추후 인사운영 정책에 따라 다른 직무를 부여할 수 있음)
보수수준	• (기본급여) 월 2,447,390원 / 2025년 道 생활임금 반영 • (제수당 및 복지포인트) 제주신용보증재단 「보수규정」에 의함 • (인센티브) 재단 규정에 의거 회수보상금(회수액의 2~6%) 지급
복리후생	• 4대보험

## 4. 채용방법 및 절차

### 가. 채용방법 : (1차) 서류전형 → (2차) 면접전형

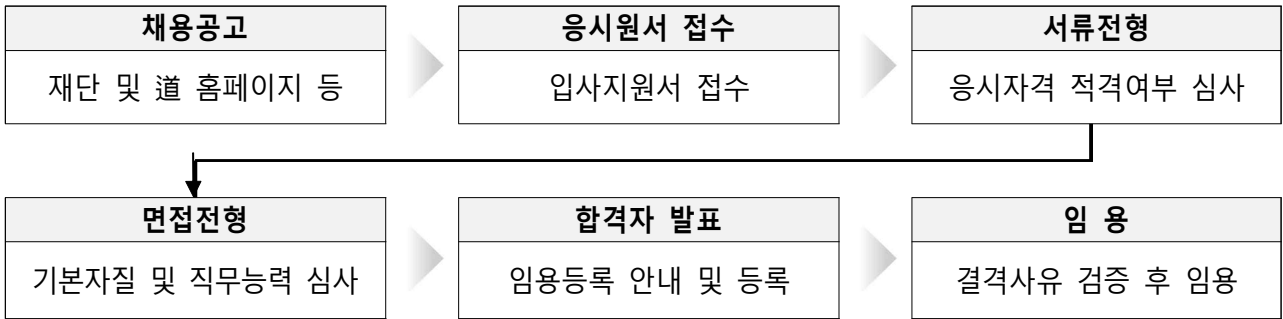
#### 【「인사규정」 제17조 제1항】

① 직원의 신규채용은 공개경쟁시험을 원칙으로 한다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 공개모집방식을 거쳐 서류전형 또는 면접전형에 의하여 채용할 수 있다.

1. 법령에 의하여 채용할 의무가 있는 자를 채용하는 경우
2. 계약직원 및 인턴사원을 채용하는 경우

② (생략)

### 나. 채용절차



## 5. 전형별 합격배수

구 분	1차 전형	2차 전형
전형구분	서류전형	면접전형
합격배수	응시자격 적격자 전원	채용분야별 선발예정 인원

## 6. 세부 전형방법

### 가. 서류전형

#### 1) 일자 및 장소

- 전형일자 : 2025.01.16.(목) 예정
- 장 소 : 재단 회의실
- 합격통지 : 2025.01.17.(금) 예정
- 통지방법 : 재단 홈페이지 공고 및 개별통지

## 2) 심사방법

응시자 제출서류를 확인하여 채용분야별 응시자격 적격여부 판단

## 3) 합격자 결정

구 분	평가항목	합격자 결정기준
서류전형	• 채용분야별 응시자격 적격여부	• 채용분야별 응시자격이 적격한 자

## 나. 면접전형

### 1) 일자 및 장소

전형일자 : 2025.01.24.(금) 예정

장 소 : 재단 회의실

전형방법 : 개별면접(면접위원 다수 대 응시자 1인)

### 2) 합격자 결정

구 분	면접 평정요소	합격자 결정기준	선발 인원
채권추심 계약직	① 기본자질 ② 직무수행능력 ③ 직업기초능력 ④ 창의력, 기타 발전가능성 ⑤ 인재상 및 핵심가치	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 평정요소별 <b>최고 및 최저 점수를 제외</b>하여 모든 시험위원의 점수를 산술평균 후 <b>60점 이상</b> 득점자 중, <b>고득점자 순</b></li> </ul> <b>【동점자 처리】</b> 평정요소별 점수가 모두 동일한 경우 실무경력 순으로 결정	1명

※ 면접전형 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째자리까지 반영

## 7. 가점기준

세부내용	적용범위
• 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자	• 면접전형 만점의 5~10%
• 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인	• 면접전형 만점의 5%

※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자로 가점을 받아 채용시험에 합격하는 자는 그 채용시험 선발예정 인원의 30%를 초과할 수 없음  
(다만, 응시자 수가 선발예정 인원과 같거나 적은 경우는 예외)

※ 가점의 경우, 응시자에게 유리한 가점항목 하나만 인정(중복적용 불가)

## 8. 최종 합격자 통지

- 일 자 : 2025.01.27.(월) 예정
- 통지방법 : 재단 홈페이지 공고 및 개별통지

## 9. 응시원서 접수

- 원서접수 : 2025.01.06.(월) ~ 2025.01.14.(화) 18:00限
- 접수방법 : 방문 및 등기우편 접수(원서접수 기간 내 도착 분까지 인정)
- 접 수 처 : 제주신용보증재단 경영기획부(☎064-750-4842)

※ 주 소 : (63084) 제주시 연북로 33, KT&G 제주본부 4층

## 10. 제출서류

### 가. 원서접수

구 분	응시자 제출서류
원서접수	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 입사지원서[서식1]</li> <li>• 직무수행계획서[서식2]</li> <li>• 경력(경험)기술서[서식3]</li> <li>• 개인정보 동의서[서식4]</li> <li>• 경력증명서(직무내용 포함)</li> <li>• 취업지원대상자 증명서(해당자)</li> <li>• 장애인 증명서(해당자)</li> </ul>

### 나. 임용등록

구 분	응시자 제출서류
임용등록	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 이력서(재단양식)</li> <li>• 최종학교 졸업증명서</li> <li>• 건강검진 대체 통보서*</li> <li>• 주민등록등·초본</li> <li>• 가족관계증명서</li> <li>• 후견 등기사항부존재증명서</li> <li>• 자격증 및 면허증 사본(해당자)</li> <li>• 신원보증보험증권</li> <li>• 취업지원대상자 증명서(해당자)</li> <li>• 범죄경력부존재 서약서(재단양식)</li> </ul>

\* "건강검진 대체 통보서"는 최근 검진 대상연도 "국가건강검진 결과"로 대체 가능

## 11. 채용 일정표

구 분	일 정	비 고
채용공고	2024.12.30.(월) ~ 2025.01.14.(화)	• 재단 및 道 홈페이지 등 / 15일
응시원서 접수	2025.01.06.(월) ~ 2025.01.14.(화)	• 2025.01.14.(화) 18:00 접수마감
서류전형	2025.01.16.(목)	• 채용분야별 응시자격 적격여부 심사
서류전형 결과 및 면접전형 대상자 통지	2025.01.17.(금)	• 재단 홈페이지 공고 및 개별통지
면접전형	2025.01.24.(금)	• 면접위원 다수 대 응시자 1인 개별면접
최종 합격자 발표	2025.01.27.(월)	• 재단 홈페이지 공고 및 개별통지
임용등록	2025.01.31.(금) ~ 2025.02.04.(화)	• 임용등록 서류접수
결격사유 조회	2025.02.05.(수) ~ 2025.02.07.(금)	• 「인사규정」 제19조 저촉여부 확인
임 용	2025.02.10.(월)	• 최종 합격자 임용

※ 상기 일정은 재단 사정에 따라 추후 변경될 수 있으며, 변경 시 재공지 예정

## 12. 응시자 권리보호 제도 안내

### 가. 예비합격자 제도 운영(예비합격자는 비공개)

#### 1) 운영취지

- 최종 합격자의 임용 포기 및 임용 후 중도 퇴사 등 결원이 발생하는 경우 신속하게 결원을 해소하기 위함.

#### 2) 운영규모 및 기간

- 운영규모 : 선발예정인원의 2배수

유효기간

- 최종 합격자 발표일로부터 1년

## 나. 탈락자 순번 부여 및 관리

운영취지 : 채용비리가 발생하는 경우 “피해자 구제”에 활용

운영규모 : 전형별(필기·면접전형) 합격인원의 1배수

## 다. 이의제기 절차

접수기간 : 최종 합격자 발표일로부터 7일 이내

접수방법 : “채용결과 이의 신청서”【서식5】를 경영기획부로 제출

예외사유\*가 아닌 경우, 내용에 대한 면밀한 검토 및 답변 처리

\* 시험과 무관한 사항, 개인정보에 관한 사항 및 다른 법령 등에 저촉되는 경우 등

## 라. 채용서류 반환

운영근거 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조

청구기간 : 최종 합격자 발표일로부터 14일 이내

접수방법 : “채용서류 반환 청구서”【서식6】를 경영기획부로 제출

반환방법 : 입사지원서의 주소지로 등기우편 발송(비용은 재단 부담)

## 13. 기타사항

본 채용계획은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항은 시험실시일 7일 전까지 제주신용보증재단·제주도청 홈페이지, 행정안전부 지방공공기관 통합채용정보 사이트에 공고하므로 수시 확인 바랍니다.

블라인드 채용에 따라 입사지원서 작성 시, 직·간접적으로 학교명, 가족관계, 출신지 등 인적사항을 기재하는 경우 불이익이 발생할 수 있으며, 발견될 경우 전형별 단계에서 임의로 블라인드 처리됩니다.

- 원서접수 결과 응시인원이 선발예정 인원과 같거나 선발예정 인원보다 적은 경우에는 재공고를 실시할 수 있습니다.
- 입사지원서·자기소개서 내용 및 제출서류가 허위 또는 위조인 것으로 확인되거나, 고의로 누락 또는 추가한 사실이 확인되는 경우에는 합격이 취소될 수 있습니다.
- 채용비리가 발생한 경우 관련자는 즉시 합격이 취소되며, 적발된 날로부터 최소 5년 이상 재단의 모든 시험에 응시를 제한합니다.
- 응시원서 기재 착오 또는 누락, 연락불통 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.
- 채용 결과 적격자가 없는 경우에는 선발하지 않을 수 있습니다.
- 최종 합격자의 임용 포기, 중도 퇴사 등으로 결원이 발생하거나 채용 결격사유가 발생한 경우에는 최종 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용할 수 있습니다.
- 최종 합격자의 근무지역은 제주특별자치도이며, 임용 후 제주특별자치도에 거주가 가능하여야 합니다.
- 임용 예정일 이후 출근이 가능하여야 하며, 정상적으로 출근할 수 없는 경우에는 임용이 취소될 수 있습니다.
- 채용서류는 다른 용도로 사용하지 않으며, 불합격자는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 서류 반환을 청구할 수 있습니다. 다만, 최종 합격자 발표일 이후 14일 이내 청구서가 접수되지 않는 경우에는 별도의 청구가 없는 것으로 간주합니다.
- 그 밖에 문의사항은 제주신용보증재단 경영기획부(☎064-750-4842)로 문의하여 주시기 바랍니다.

**제주신용보증재단은 채용과 관련하여 어떠한 인사 청탁도 받지 않으며, 부정합격이 확인되는 경우 채용이 취소될 수 있음을 알려드립니다.**



**【붙임】**

**채용 직무 설명자료 (채권추심계약직)**

제주신용보증재단				
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
		03.금융·보험	01.금융	05.금융영업지원
직무개요	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 채권추심 : 채권 회수활동, 채권 보전조치 및 강제집행</li> </ul>			
직무내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 채무관계자에 대한 재산조사, 독촉, 면담, 채무상환금 수령 업무</li> <li>■ 발견재산에 대한 채권보전조치, 법적절차 진행, 소송</li> <li>■ 채무감면, 분할상환약정 등 구상채권 회수를 위한 제반 업무</li> <li>■ 재무제표의 자산건전도 및 상각채권 관리를 위한 제반 업무</li> </ul>			
지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 권리분석, 담보감정평가, 부채현황 자료, 여신관련</li> <li>■ 채권종류, 채권 양도, 보전조치 효력 등 관련 지식</li> <li>■ 채권의 공정한 추심에 관한 법률, 채무자 회생 및 파산에 관한 법률</li> <li>■ 우선변제채권 관련 법률(소액 임차보증금, 임금채권, 국세 등 우선 특권 등)</li> </ul>			
기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 채무 상담기술</li> <li>■ 채권회수 기술, 채권보전조치 방법, 강제집행회수 기술</li> <li>■ PC등 사무기기 사용 및 처리능력</li> <li>■ 객관적 자료, 정보 수집/검토 능력</li> </ul>			
태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 데이터를 바탕으로 한 분석적 사고</li> <li>■ 객관적으로 판단하려는 자세</li> <li>■ 원활한 의사소통을 하려는 노력</li> <li>■ 냉철한 판단력</li> <li>■ 계획수립의 치밀성</li> </ul>			
필요자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 공고문 참조</li> </ul>			
직업 기초능력	의사소통능력, 문제해결능력, 정보능력, 수리능력, 조직이해능력			
NCS 관련 참고	<a href="http://www.ncs.go.kr">http://www.ncs.go.kr</a>			