

## 2025년 제2차 제주신용보증재단 계약직원 채용 재공고

2025년 제1차 제주신용보증재단 계약직원 채용계획을 아래와 같이 재공고합니다.

2025.03.17.

제주신용보증재단 이사장

### 1. 채용예정 분야 및 인원

구 분	직 위 (직 급)	인 원	주요업무	직무설명 자료
일반계약직	주임 (마급)	4명	• 신용보증업무(보증상담·조사·심사 등) • 사고관리업무(사후관리·재산조사·보증채무이행 등) • 채권관리업무(구상권 관리 등)	[붙임1]
채권추심계약직	주임 ( - )	1명	• 재산조사, 채무독촉 등 채권추심 업무	[붙임2]

### 2. 응시자격

#### □ 필수요건

구 분	자격요건
일반 계약직	<ul style="list-style-type: none"><li>• 공고일 기준 만 18세 이상 만 60세 미만인 자</li><li>• 지역제한 없음</li><li>• 남자의 경우 병역의무를 필하거나 면제된 자</li><li>• 최종 합격자 발표일 이후부터 정상근무가 가능한 자</li><li>• 관련분야* 실무경력이 2년 이상인 자</li><li>* 금융, 재무·회계, 법무, 일반행정 등</li><li>• 재단 「인사규정」 제19조(결격사유)<sup>제1)</sup>에 해당하지 않는 자</li></ul>

<b>채권추심 계약직</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공고일 기준 만 55세 이상인 자</li> <li>• 지역제한 없음</li> <li>• 남자의 경우 병역의무를 필하거나 면제된 자</li> <li>• 최종 합격자 발표일 이후부터 정상근무가 가능한 자</li> <li>• 재단 「인사규정」 제19조(결격사유)<sup>※1)</sup>에 해당하지 않는 자</li> <li>• 금융회사 여신 경력 또는 채권 실무 경력*이 3년 이상인 자</li> </ul> <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>* 「지역신용보증재단법」 제2조 제4호, 「지역신용보증재단법 시행령」 제3조에 따른 금융회사 또는 신용보증기금, 기술신용보증기금, 지역신용보증재단, 채권 추심회사에서 채권관리(추심) 업무를 수행한 경력</p> </div>
---------------------	--

<p><b>※ 주 1) : 「인사규정」 제19조(결격사유)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 피성년후견인 및 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자</li> <li>2. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자</li> <li>3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 경과하지 아니한 자</li> <li>4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 자</li> <li>5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자</li> <li>6. 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 경과하지 아니한 자</li> <li>7. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 경과하지 아니한 자</li> <li>8. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다) <ul style="list-style-type: none"> <li>가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄</li> <li>나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄</li> </ul> </li> <li>9. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 경과하지 아니한 자</li> <li>10. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 경과하지 아니한 자</li> <li>11. 병역을 기피한 자</li> </ol>
--

### 3. 근무조건

#### 가. 계약기간

- (일반계약직) 임용일 ~ 2025.12.20.
- (채권추심계약직) 임용일 ~ 2025.12.20.

## 나. 근무조건 등

구분	내용	
근무지	<ul style="list-style-type: none"> <li>제주신용보증재단 본점 및 지점(동제주지점 및 서귀포지점)</li> <li>☞ 「인사규정」에 의거한 인사발령에 따라 근무장소 변동 가능</li> </ul>	
근무조건	<ul style="list-style-type: none"> <li>재단 「취업규칙」 및 「복무규정」에 의함</li> </ul>	
담당업무	<ul style="list-style-type: none"> <li>채용분야 관련 업무 (다만, 추후 인사운영 정책에 따라 다른 직무를 부여할 수 있음)</li> </ul>	
보수 수준	일반계약직	<ul style="list-style-type: none"> <li>일반계약직 마급 기본연봉 <u>30,511천원</u> 이상</li> </ul>
	채권추심 계약직	<ul style="list-style-type: none"> <li>채권추심직 기본급여 월 2,447,390원 / 2025년 道 생활임금 반영</li> <li>(인센티브) 재단 규정에 의거 회수보상금(회수액의 2~6%) 지급</li> <li>※ 인센티브는 채권추심 계약직에 한함</li> </ul>
	공통	<ul style="list-style-type: none"> <li>그 밖에 보수에 관한 사항은 재단 「보수규정」에 의함</li> </ul>
복리후생	<ul style="list-style-type: none"> <li>4대보험</li> </ul>	

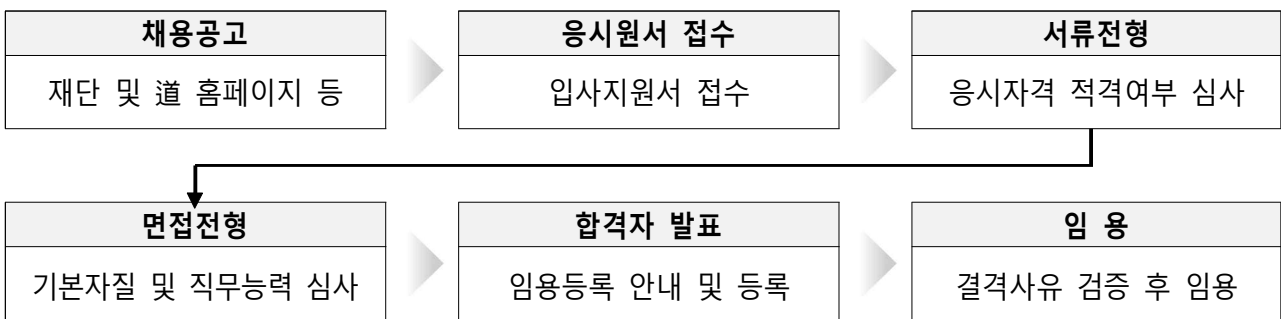
## 4. 채용방법 및 절차

### 가. 채용방법 : (1차) 서류전형 → (2차) 면접전형

#### 【「인사규정」 제17조 제1항】

- ① 직원의 신규채용은 공개경쟁시험을 원칙으로 한다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 공개모집방식을 거쳐 서류전형 또는 면접전형에 의하여 채용할 수 있다.
- 법령에 의하여 채용할 의무가 있는 자를 채용하는 경우
  - 계약직원 및 인턴사원을 채용하는 경우
- ② (생략)

### 나. 채용절차



## 5. 전형별 합격배수

구 분	1차 전형	2차 전형
전형구분	서류전형	면접전형
합격배수	응시자격 적격자 전원	채용분야별 선발예정 인원

## 6. 세부 전형방법

### 가. 서류전형

#### 1) 일자 및 장소

- 전형일자 : 2025.03.26.(수) 예정
- 장 소 : 재단 회의실
- 합격통지 : 2025.03.27.(목) 예정
- 통지방법 : 재단 홈페이지 공고 및 개별통지

#### 2) 심사방법

- 응시자 제출서류를 확인하여 채용분야별 응시자격 적격여부 판단

#### 3) 합격자 결정

구 분	평가항목	합격자 결정기준
서류전형	• 채용분야별 응시자격 적격여부	• 채용분야별 응시자격이 적격인 자

### 나. 면접전형

#### 1) 일자 및 장소

- 전형일자 : 2025.03.31.(월) 예정
- 장 소 : 재단 회의실
- 전형방법 : 개별면접(면접위원 다수 대 응시자 1인)

## 2) 합격자 결정

구 분	면접 평정요소	합격자 결정기준	선발 인원
일반 계약직	① 기본자질 ② 직무수행능력 ③ 직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 평정요소별 <b>최고 및 최저 점수를 제외</b> 하여 모든 시험위원의 점수를 산술평균 후 <b>60점 이상</b> 득점자 중, <b>고득점자</b> 순</li> <li><b>【동점자 처리】</b></li> <li>- 1순위 : 취업지원대상자→장애인</li> <li>- 2순위 : 면접 평정요소 고득점 순 (①→②→③→④→⑤)</li> <li>★ <u>응시자의 평정요소별 점수가 모두 동일한 경우 실무경력 순으로 결정</u></li> </ul>	4명
채권 추심직	④ 창의력, 기타 발전가능성 ⑤ 인재상 및 핵심가치		1명

※ 면접전형 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째자리까지 반영

## 7. 가점기준

세부내용	적용범위
• 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자	• 면접전형 만점의 5~10%
• 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인	• 면접전형 만점의 5%

※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자로 가점을 받아 채용시험에 합격하는 자는 그 채용시험 선발예정 인원의 30%를 초과할 수 없음 (다만, 응시자 수가 선발예정 인원과 같거나 적은 경우는 예외)

※ 가점의 경우, 응시자에게 유리한 가점항목 하나만 인정(중복적용 불가)

## 8. 최종 합격자 통지

일 자 : 2025.04.01.(화) 예정

통지방법 : 재단 홈페이지 공고 및 개별통지

## 9. 응시원서 접수

- 원서접수 : 2025.03.18.(화) ~ 2025.03.24.(월) 18:00限
- 접수방법 : 방문 및 등기우편 접수(원서접수 기간 내 도착 분까지 인정)
- 접수처 : 제주신용보증재단 경영기획부(☎064-750-4842)  
 ※ 주소 : (63084) 제주시 연북로 33, KT&G 제주본부 4층

## 10. 제출서류

### 가. 원서접수

구 분	응시자 제출서류
원서접수	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 입사지원서[서식1]</li> <li>• 직무수행계획서[서식2]</li> <li>• 경력(경험)기술서[서식3]</li> <li>• 개인정보 동의서[서식4]</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 경력증명서(직무내용 포함)</li> <li>• 취업지원대상자 증명서(해당자)</li> <li>• 장애인 증명서(해당자)</li> </ul>

### 나. 임용등록

구 분	응시자 제출서류
임용등록	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 이력서(재단양식)</li> <li>• 최종학교 졸업증명서</li> <li>• 건강검진 대체 통보서</li> <li>• 주민등록등·초본</li> <li>• 가족관계증명서</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 후견 등기사항부존재증명서</li> <li>• 자격증 및 면허증 사본(해당자)</li> <li>• 신원보증보험증권</li> <li>• 취업지원대상자 증명서(해당자)</li> <li>• 범죄경력부존재 서약서(재단양식)</li> </ul>

## 11. 채용 일정표

구 분	일 정	비 고
모집공고 재공고 연장 (7일)	2025.03.17.(월) ~ 2025.03.24.(월)	• 재단 및 道 홈페이지 등 7일 공고
응시원서 접수	2025.03.18.(화) ~ 2025.03.24.(월)	• 2025.03.24.(월) 18:00 접수마감
서류전형	2025.03.26.(수)	• 채용분야별 응시자격 적격여부 심사
서류전형 결과 및 면접전형 대상자 통지	2025.03.27.(목)	• 재단 홈페이지 공고 및 개별통지
면접전형	2025.03.31.(월)	• 면접위원 다수 대 응시자 1인 개별면접
최종 합격자 발표	2025.04.01.(화)	• 재단 홈페이지 공고 및 개별통지
임용등록	2025.04.01.(화) ~ 2025.04.03.(목)	• 임용등록 서류접수
결격사유 조회	2025.04.04.(금) ~ 2025.04.07.(월)	• 「인사규정」 제19조 저촉여부 확인
임 용	2025.04.09.(수)	• 최종 합격자 임용

※ 상기 일정은 재단 사정에 따라 추후 변경될 수 있으며, 변경 시 재공지 예정

## 12. 응시자 권리보호 제도 안내

### 가. 예비합격자 제도 운영(예비합격자는 비공개)

#### 1) 운영취지

- 최종 합격자의 임용 포기 및 임용 후 중도 퇴사 등 결원이 발생하는 경우 신속하게 결원을 해소하기 위함.

#### 2) 운영규모 및 기간

- 운영규모 : 선발예정인원의 2배수

유효기간

- 최종 합격자 발표일로부터 1년

## 나. 탈락자 순번 부여 및 관리

운영취지 : 채용비리가 발생하는 경우 “피해자 구제”에 활용

운영규모 : 전형별(필기·면접전형) 합격인원의 1배수

## 다. 이의제기 절차

접수기간 : 최종 합격자 발표일로부터 7일 이내

접수방법 : “채용결과 이의 신청서”【서식5】를 경영기획부로 제출

예외사유\*가 아닌 경우, 내용에 대한 면밀한 검토 및 답변 처리

\* 시험과 무관한 사항, 개인정보에 관한 사항 및 다른 법령 등에 저촉되는 경우 등

## 라. 채용서류 반환

운영근거 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조

청구기간 : 최종 합격자 발표일로부터 14일 이내

접수방법 : “채용서류 반환 청구서”【서식6】를 경영기획부로 제출

반환방법 : 입사지원서의 주소지로 등기우편 발송(비용은 재단 부담)

## 13. 기타사항

본 채용계획은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항은 시험실시일 7일 전까지 제주신용보증재단·제주도청 홈페이지, 행정안전부 지방공공기관 통합채용정보 사이트에 공고하므로 수시 확인 바랍니다.

블라인드 채용에 따라 입사지원서 작성 시, 직·간접적으로 학교명, 가족관계, 출신지 등 인적사항을 기재하는 경우 불이익이 발생할 수 있으며, 발견될 경우 전형별 단계에서 임의로 블라인드 처리됩니다.



- 원서접수 결과 응시인원이 선발예정 인원과 같거나 선발예정 인원보다 적은 경우에는 재공고를 실시할 수 있습니다.
- 입사지원서·자기소개서 내용 및 제출서류가 허위 또는 위조인 것으로 확인되거나, 고의로 누락 또는 추가한 사실이 확인되는 경우에는 합격이 취소될 수 있습니다.
- 채용비리가 발생한 경우 관련자는 즉시 합격이 취소되며, 적발된 날로부터 최소 5년 이상 재단의 모든 시험에 응시를 제한합니다.
- 응시원서 기재 착오 또는 누락, 연락불통 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.
- 채용 결과 적격자가 없는 경우에는 선발하지 않을 수 있습니다.
- 최종 합격자의 임용 포기, 중도 퇴사 등으로 결원이 발생하거나 채용 결격사유가 발생한 경우에는 최종 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용할 수 있습니다.
- 최종 합격자의 근무지역은 제주특별자치도이며, 임용 후 제주특별자치도에 거주가 가능하여야 합니다.
- 임용 예정일 이후 출근이 가능하여야 하며, 정상적으로 출근할 수 없는 경우에는 임용이 취소될 수 있습니다.
- 채용서류는 다른 용도로 사용하지 않으며, 불합격자는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 서류 반환을 청구할 수 있습니다. 다만, 최종 합격자 발표일 이후 14일 이내 청구서가 접수되지 않는 경우에는 별도의 청구가 없는 것으로 간주합니다.
- 그 밖에 문의사항은 제주신용보증재단 경영기획부(☎064-750-4842)로 문의하여 주시기 바랍니다.

**제주신용보증재단은 채용과 관련하여 어떠한 인사 청탁도 받지 않으며, 부정합격이 확인되는 경우 채용이 취소될 수 있음을 알려드립니다.**

[붙임1]

## 채용예정 직무 설명자료

제주신용보증재단					
채용분야	일반계약직(마급)				
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류	
	03.금융·보험	01.금융	03.신용분석	01.개인신용분석	02.기업신용분석
			01.금융영업	03.여신심사	01.창구사무
				05.금융영업지원	02.기업영업
01.금융	02.기업영업	03.리스크관리	02.채권추심	03.리스크관리	
기관 주요업무	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 신용보증 : 소상공인에 대한 신용보증을 지원함으로써 원활한 자금지원 업무</li> <li>■ 자금지원 : 제주특별자치도 소재 소기업 및 소상공인에게 道 정책자금 지원하는 업무</li> <li>■ 사고관리 : 부실발생 기업에 대한 재산조사 및 채권보전 조치 업무</li> <li>■ 채권관리 : 금융기관 등에 보증채무이행 및 구상권 관리를 통해 채권을 회수하는 업무</li> <li>■ 종합지원 : 자영업자의 경쟁력을 제고하여, 지역경제 활성화에 기여하기 위한 업무</li> </ul>				
지원자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 관련분야* 실무경력이 2년 이상인 자</li> <li>* 금융, 재무·회계, 법무, 일반행정 등</li> </ul>				
전형방법	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 서류전형 : 응시자격에 대한 적격여부 판단</li> <li>■ 면접전형 : 기본자질 및 직무능력에 대한 검증</li> </ul>				
직무개요	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 신용보증 : 보증상품개발, 재보증, 보증상담, 조사심사, 보증지원 등</li> <li>■ 사고관리 : 조기경보, 사고처리, 재산조사, 채권보전조치, 사후관리 등</li> <li>■ 채권관리 : 구상채권관리, 특수채권관리, 보증채무이행, 재보증청구, 회생/파산, 상각 등</li> </ul>				
직업 기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 의사소통능력, 문제해결능력, 정보능력, 수리능력, 조직이해능력</li> </ul>				
신용보증 채권관리	직무 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 신용보증관련 규정, 제도개선 및 보증상품 개발</li> <li>■ 신용보증 상담 및 서류접수, 조사, 심사, 사후관리</li> <li>■ 신용보증 및 기업지원 관련 자료 수집 및 제출</li> <li>■ 타 재단·기금 자료 수집 / 법령 및 제도개선 사항 조사, 검토, 품의 및 시행</li> <li>■ 독촉, 재산조사, 시효관리</li> <li>■ 구상권회수, 담보권실행(경매), 소송, 채무감면</li> <li>■ 상각대상 업체 선별, 선별 업체 재산조사, 구상권 상각승인 요청 업무</li> <li>■ 보증채무이행, 재보증청구관리</li> <li>■ 채권보전조치 실적 및 채무관계자에 대한 채권보전조치 적정성 검토</li> <li>■ 사고업체에 대한 정상화 활동 및 민원인 응대</li> <li>■ 회생, 파산, 신용회복 등 조정채권 관리</li> </ul>			

	지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 기업가치 및 기업경영 분석</li> <li>■ 권리분석, 담보감정평가, 부채현황 자료, 여신관련</li> <li>■ 여신관련 내부규정, 여신관련 민법, 상법</li> <li>■ 신용평가 방법 및 신용평가등급 체계</li> <li>■ 리스크 유형, 리스크 측정 기법 등 리스크관리 이론</li> <li>■ 채권 종류, 채권 양도 등 관련 지식</li> <li>■ 담보의 종류, 종류별 처분 절차, 담보 평가원칙 및 방법 등 관련 지식</li> <li>■ 보전조치 효력, 보전조치 담보제공 절차에 대한 이해</li> <li>■ 상법, 민법, 물권법, 민사집행법, 채권법, 주택 및 상가건물임대차보호법</li> <li>■ 부동산등기법, 기타 관련 법률(자동차·선박·건설기계·항공기 저당법)</li> <li>■ 채권의 공정한 추심에 관한 법률, 채무자 회생 및 파산에 관한 법률</li> <li>■ 우선변제채권 관련 법률(소액 임차보증금, 임금채권, 국세 등 우선 특권)</li> </ul>
	기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 객관적 자료 및 정보 수집/검토능력</li> <li>■ 금융거래 기초자료의 이해 및 분석력</li> <li>■ 여신심사에 필요한 자료, 정보 수집 능력/검토 능력</li> <li>■ 상환능력 평가방법/상환능력 측정능력</li> <li>■ 내외부 규정 해석 능력/기본약관 및 약정서 해석 능력</li> <li>■ 개인/법인의 부실징후 이해 및 분석</li> <li>■ 채권회수기술/채권보전조치 방법/강제집행회수 기술</li> <li>■ 보고서(종합분석보고서, 채권회수실적보고서 등) 작성 기술</li> </ul>
	태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 데이터를 바탕으로 한 분석적 사고</li> <li>■ 객관적으로 판단하려는 자세</li> <li>■ 원활한 의사소통을 하려는 노력</li> <li>■ 계획수립의 치밀성</li> <li>■ 냉철한 판단력</li> </ul>

※ 당해 직무를 지원한 경우에도 재단 **인사운영 정책에 따라 타 직무를 수행할 수 있습니다.**

## 채용 직무 설명자료 (채권추심계약직)

제주신용보증재단				
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
		03.금융·보험	01.금융	05.금융영업지 원
직무개요	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 채권추심 : 채권 회수활동, 채권 보전조치 및 강제집행</li> </ul>			
직무내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 채무관계자에 대한 재산조사, 독촉, 면담, 채무상환금 수령 업무</li> <li>■ 발견재산에 대한 채권보전조치, 법적절차 진행, 소송</li> <li>■ 채무감면, 분할상환약정 등 구상채권 회수를 위한 제반 업무</li> <li>■ 재무제표의 자산건전도 및 상각채권 관리를 위한 제반 업무</li> </ul>			
지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 권리분석, 담보감정평가, 부채현황 자료, 여신관련</li> <li>■ 채권종류, 채권 양도, 보전조치 효력 등 관련 지식</li> <li>■ 채권의 공정한 추심에 관한 법률, 채무자 회생 및 파산에 관한 법률</li> <li>■ 우선변제채권 관련 법률(소액 임차보증금, 임금채권, 국세 등 우선 특권 등)</li> </ul>			
기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 채무 상담기술</li> <li>■ 채권회수 기술, 채권보전조치 방법, 강제집행회수 기술</li> <li>■ PC등 사무기기 사용 및 처리능력</li> <li>■ 객관적 자료, 정보 수집/검토 능력</li> </ul>			
태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 데이터를 바탕으로 한 분석적 사고</li> <li>■ 객관적으로 판단하려는 자세</li> <li>■ 원활한 의사소통을 하려는 노력</li> <li>■ 냉철한 판단력</li> <li>■ 계획수립의 치밀성</li> </ul>			
지원자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 「지역신용보증재단법」 제2조 제4호, 「지역신용보증재단법 시행령」 제3조에 따른 금융회사 또는 신용보증기금, 기술신용보증기금, 지역신용보증재단, 채권 추심회사에서 채권관리(추심) 업무를 수행한 경력 3년 이상</li> </ul>			
직업 기초능력	의사소통능력, 문제해결능력, 정보능력, 수리능력, 조직이해능력			
NCS 관련 참고	<a href="http://www.ncs.go.kr">http://www.ncs.go.kr</a>			