

2025년 제3차 제주신용보증재단 계약직원 채용 공고

2024년 제2차 제주신용보증재단 계약직원 채용계획을 아래와 같이 공고합니다.

2025.03.17.

제주신용보증재단 이사장

1. 채용예정 분야 및 인원

| 구 분 | 직 위 (직 급) | 인 원 | 주요업무 | 직무설명 자료 |
|---------|--------------|-----|--|------------|
| 휴직대체계약직 | 주임 (-) | 2명 | <ul style="list-style-type: none">신용보증업무(보증상담·조사·심사 등)사고관리업무(사후관리·재산조사·보증채무이행 등)채권관리업무(구상권 관리 등) | [붙임] |

2. 응시자격

□ 필수요건

| 구 분 | 자격요건 |
|-------------|---|
| 휴직대체 계약직 | <ul style="list-style-type: none">연령은 공고일 기준 만 18세 이상 만 60세 미만인 자지역제한 없음남자의 경우 병역의무를 필하거나 면제된 자최종 합격자 발표일 이후부터 정상근무가 가능한 자재단 「인사규정」 제19조(결격사유)^{주1)}에 해당하지 않는 자 |

※ 주1) : 「인사규정」 제19조(결격사유)

1. 피성년후견인 및 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
2. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
6. 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 경과하지 아니한 자
7. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 경과하지 아니한 자
8. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
9. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 경과하지 아니한 자
10. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 경과하지 아니한 자
11. 병역을 기피한 자

3. 근무조건

가. 계약기간

(휴직대체계약직) 임용일 ~ 2026.02.20.

나. 근무조건 등

| 구 분 | 내 용 |
|------|--|
| 근무장소 | <ul style="list-style-type: none"> • 제주신용보증재단 본점 및 지점(동제주지점 및 서귀포지점) ☞ 「인사규정」에 의거한 인사발령에 따라 근무장소 변동 가능 |
| 근무조건 | <ul style="list-style-type: none"> • 재단 「취업규칙」 및 「복무규정」에 의함 |
| 담당업무 | <ul style="list-style-type: none"> • 채용분야 관련 업무 (다만, 추후 인사운영 정책에 따라 다른 직무를 부여할 수 있음) |
| 보수수준 | <ul style="list-style-type: none"> • (기본급여) 월 2,447,390원 / 2025년 道 생활임금 반영 • 그 밖에 보수에 관한 사항은 재단 「보수규정」에 의함 |
| 복리후생 | <ul style="list-style-type: none"> • 4대보험 |

4. 채용방법 및 절차

가. 전형방법 : (1차) 서류전형 → (2차) 면접전형

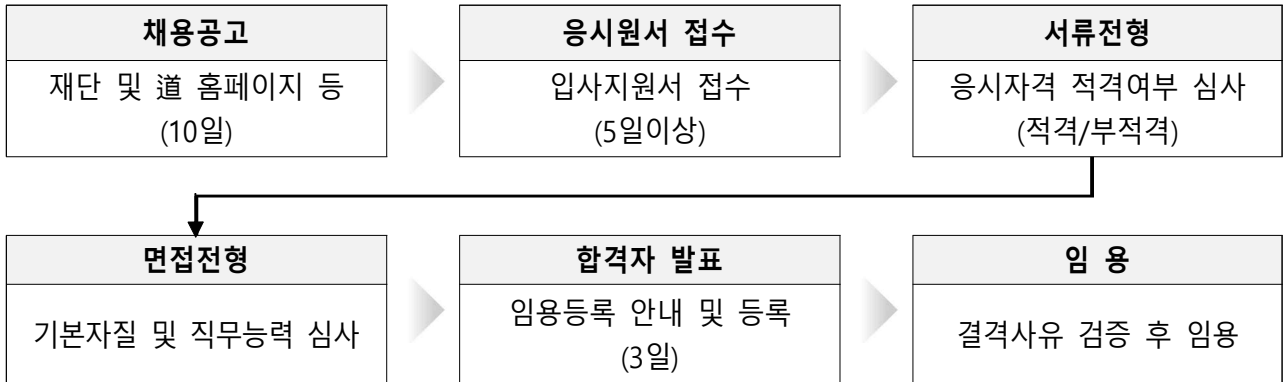
【「인사규정」 제17조 제1항】

① 직원의 신규채용은 공개경쟁시험을 원칙으로 한다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 공개모집방식을 거쳐 서류전형 또는 면접전형에 의하여 채용할 수 있다.

1. 법령에 의하여 채용할 의무가 있는 자를 채용하는 경우
2. 계약직원 및 인턴사원을 채용하는 경우

② (생략)

나. 전형절차



5. 전형별 합격배수

| 구 분 | 1차 전형 | 2차 전형 |
|------|-------------|---------------|
| 전형구분 | 서류전형 | 면접전형 |
| 합격배수 | 응시자격 적격자 전원 | 채용분야별 선발예정 인원 |

6. 세부 전형방법

가. 서류전형

1) 일자 및 장소

- 전형일자 : 2025.03.31.(월) 예정
- 장 소 : 재단 회의실

- 합격통지 : 2025.04.01.(화) 예정
- 통지방법 : 재단 홈페이지 공고 및 개별통지

2) 심사방법

- 응시자 제출서류를 확인하여 채용분야별 응시자격 적격여부 판단

3) 합격자 결정

| 구 분 | 평가항목 | 합격자 결정기준 |
|------|-------------|--------------------|
| 서류전형 | • 응시자격 적격여부 | • 채용분야 응시자격이 적격인 자 |

나. 면접전형

1) 일자 및 장소

- 전형일자 : 2025.04.04.(금) 예정
- 장 소 : 재단 회의실
- 전형방법 : 개별면접(면접위원 다수 대 응시자 1인)

2) 합격자 결정

| 구 분 | 면접 평정요소 | 합격자 결정기준 | 선발 인원 |
|-------------|---|--|-------|
| 휴직대체 계약직 | ① 기본자질 ② 직무수행능력 ③ 직업기초능력 ④ 창의력, 기타 발전가능성 ⑤ 인재상 및 핵심가치 | <ul style="list-style-type: none"> • 평정요소별 최고 및 최저 점수를 제외하여 모든 시험위원의 점수를 산술평균한 후, 60점 이상 득점자 중 고득점자 순 【동점자 처리】 - 1순위 : 취업지원대상자→장애인 - 2순위 : 면접 평정요소 고득점 순 (①→②→③→④→⑤) | 2명 |

※ 면접전형 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째자리까지 반영

7. 가점기준

| 세부내용 | 적용범위 |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자 | <ul style="list-style-type: none"> 면접전형 만점의 5~10% |
| <ul style="list-style-type: none"> 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인 | <ul style="list-style-type: none"> 면접전형 만점의 5% |

※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자로 가점을 받아 채용시험에 합격하는 자는 그 채용시험 선발예정 인원의 30%를 초과할 수 없음
(다만, 응시자 수가 선발예정 인원과 같거나 적은 경우는 예외)

※ 가점의 경우, 응시자에게 유리한 가점항목 하나만 인정(중복적용 불가)

8. 최종 합격자 통지

- 일 자 : 2025.04.07.(월) 예정
- 통지방법 : 재단 홈페이지 공고 및 개별통지

9. 응시원서 접수

- 원서접수 : 2025.03.19.(수) ~ 2025.03.27.(목) 18:00限
- 접수방법 : 방문 및 등기우편 접수(원서접수 기간 내 도착 분까지 인정)
- 접 수 처 : 제주신용보증재단 경영기획부(☎064-750-4842)

※ 주 소 : (63084) 제주시 연북로 33, KT&G 제주본부 4층

10. 제출서류

가. 원서접수

| 구 분 | 응시자 제출서류 |
|------|---|
| 원서접수 | <ul style="list-style-type: none"> <li style="width: 50%;">• 입사지원서[서식1] <li style="width: 50%;">• 경력증명서(직무내용 포함) <li style="width: 50%;">• 직무수행계획서[서식2] <li style="width: 50%;">• 취업지원대상자 증명서(해당자) <li style="width: 50%;">• 개인정보 동의서[서식3] <li style="width: 50%;">• 장애인 증명서(해당자) |

나. 임용등록

| 구 분 | 응시자 제출서류 | |
|------|--|---|
| 임용등록 | <ul style="list-style-type: none"> • 이력서(재단양식) • 최종학교 졸업증명서 • 건강검진 대체 통보서* • 주민등록등·초본 • 가족관계증명서 | <ul style="list-style-type: none"> • 후견 등기사항부존재증명서 • 자격증 및 면허증 사본(해당자) • 신원보증보험증권 • 취업지원대상자 증명서(해당자) • 범죄경력부존재 서약서(재단양식) |

11. 채용 일정표

| 구 분 | 일 정 | 비 고 |
|--------------------------|------------------------------------|-----------------------------|
| 채용공고 | 2025.03.17.(월) ~ 2025.03.27.(목) | • 재단 및 道 홈페이지 등 / 10일 이상 |
| 응시원서 접수 | 2025.03.19.(수) ~ 2025.03.27.(목) | • 2025.03.27.(목) 18:00 접수마감 |
| 서류전형 | 2025.03.31.(월) | • 채용분야별 응시자격 적격여부 심사 |
| 서류전형 결과 및 면접전형 대상자 통지 | 2025.04.01.(화) | • 재단 홈페이지 공고 및 개별통지 |
| 면접전형 | 2025.04.04.(금) | • 면접위원 다수 대 응시자 1인 개별면접 |
| 최종 합격자 발표 | 2025.04.07.(월) | • 재단 홈페이지 공고 및 개별통지 |
| 임용등록 | 2025.04.07.(월) ~ 2025.04.09.(수) | • 임용등록 서류접수 |
| 결격사유 조회 | 2025.04.10.(목) ~ 2025.04.11.(금) | • 「인사규정」 제19조 저촉여부 확인 |
| 임 용 | 2025.04.14.(월) | • 최종 합격자 임용 |

※ 상기 일정은 재단 사정에 따라 추후 변경될 수 있으며, 변경 시 재공지 예정

12. 응시자 권리보호 제도 안내

가. 예비합격자 제도 운영(예비합격자는 비공개)

1) 운영취지

- 최종 합격자의 임용 포기 및 임용 후 중도 퇴사 등 결원이 발생하는 경우 신속하게 결원을 해소하기 위함.

2) 운영규모 및 기간

- 운영규모 : 선발인원의 2배수
- 유효기간
 - 최종 합격자 발표일부터 1년

나. 탈락자 순번 부여 및 관리

- 운영취지 : 채용비리가 발생하는 경우 “피해자 구제”에 활용
- 운영규모 : 전형별(필기·면접전형) 합격인원의 1배수

다. 이의제기 절차

- 접수기간 : 최종 합격자 발표일로부터 7일 이내
- 접수방법 : “채용결과 이의 신청서”【서식4】를 경영기획부로 제출
- 예외사유*가 아닌 경우, 내용에 대한 면밀한 검토 및 답변 처리
 - * 시험과 무관한 사항, 개인정보에 관한 사항 및 다른 법령 등에 저촉되는 경우 등

라. 채용서류 반환

- 운영근거 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조
- 청구기간 : 최종 합격자 발표일로부터 14일 이내
- 접수방법 : “채용서류 반환 청구서”【서식5】를 경영기획부로 제출
- 반환방법 : 입사지원서의 주소지로 등기우편 발송(비용은 재단 부담)

13. 기타사항

- 본 채용계획은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항은 시험실시일 7일 전까지 제주신용보증재단·제주도청 홈페이지, 행정안전부 지방공공기관 통합채용정보 사이트에 공고하므로 수시 확인 바랍니다.
- 블라인드 채용에 따라 입사지원서 작성 시, 직·간접적으로 학교명, 가족관계, 출신지 등 인적사항을 기재하는 경우 불이익이 발생할 수 있으며, 발견될 경우 전형별 단계에서 임의로 블라인드 처리됩니다.
- 원서접수 결과 응시인원이 선발예정 인원과 같거나 선발예정 인원보다 적은 경우에는 재공고를 실시할 수 있습니다.
- 입사지원서·자기소개서 내용 및 제출서류가 허위 또는 위조인 것으로 확인되거나, 고의로 누락 또는 추가한 사실이 확인되는 경우에는 합격이 취소될 수 있습니다.
- 채용비리가 발생한 경우 관련자는 즉시 합격이 취소되며, 적발된 날로부터 최소 5년 이상 재단의 모든 시험에 응시를 제한합니다.
- 응시원서 기재 착오 또는 누락, 연락불통 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.
- 채용 결과 적격자가 없는 경우에는 선발하지 않을 수 있습니다.
- 최종 합격자의 임용 포기, 중도 퇴사 등으로 결원이 발생하거나 채용 결격사유가 발생한 경우에는 최종 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용할 수 있습니다.
- 최종 합격자의 근무지역은 제주특별자치도이며, 임용 후 제주특별자치도에 거주가 가능하여야 합니다.
- 임용 예정일 이후 출근이 가능하여야 하며, 정상적으로 출근할 수 없는 경우에는 임용이 취소될 수 있습니다.

- 채용서류는 다른 용도로 사용하지 않으며, 불합격자는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 서류 반환을 청구할 수 있습니다. 다만, 최종 합격자 발표일 이후 14일 이내 청구서가 접수되지 않는 경우에는 별도의 청구가 없는 것으로 간주합니다.
- 그 밖에 문의사항은 제주신용보증재단 경영기획부(☎064-750-4842)로 문의하여 주시기 바랍니다.

제주신용보증재단은 채용과 관련하여 어떠한 인사 청탁도 받지 않으며, 부정합격이 확인되는 경우 채용이 취소될 수 있음을 알려드립니다.

[붙임]

채용 직무 설명자료(휴직대체계약직)

| 제주신용보증재단 | | | | |
|----------------------|---|-------|---------|---------|
| NCS 분류체계 | 대분류 | 중분류 | 소분류 | 세분류 |
| | 03.금융·보험 | 01.금융 | 03.신용분석 | 01.금융영업 |
| 직무개요 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 신용보증 : 보증상품개발, 재보증, 보증상담, 조사심사, 보증지원 등 ■ 사고관리 : 조기경보, 사고처리, 재산조사, 채권보전조치, 사후관리 등 ■ 채권추심 : 채권 회수활동, 채권 보전조치 및 강제집행 | | | |
| 직무내용 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 신용보증 상담 및 서류접수, 조사, 심사, 사후관리 ■ 신용보증 및 기업지원 관련 자료 수집 및 제출 ■ 독촉, 재산조사, 시효관리, 구상권회수 ■ 상각대상 업체 선별, 선별 업체 재산조사, 구상권 상각승인 요청 업무 ■ 사고업체에 대한 정상화 활동 및 민원인 응대 | | | |
| 지 식 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 기업가치 및 기업경영 분석 ■ 권리분석, 담보감정평가, 부채현황 자료, 여신관련 ■ 신용평가 방법 및 신용평가등급 체계 ■ 리스크 유형, 리스크 측정 기법 등 리스크관리 이론 ■ 채권 종류, 채권 양도 등 관련 지식 ■ 담보의 종류, 종류별 처분 절차, 담보 평가원칙 및 방법 등 관련 지식 ■ 보전조치 효력, 보전조치 담보제공 절차에 대한 이해 | | | |
| 기 술 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 객관적 자료 및 정보 수집/검토능력 ■ 금융거래 기초자료의 이해 및 분석력 ■ 여신심사에 필요한 자료,정보 수집 능력/검토 능력 ■ 상환능력 평가방법/상환능력 측정능력 ■ 내외부 규정 해석 능력/기본약관 및 약정서 해석 능력 ■ 개인/법인의 부실징후 이해 및 분석 ■ 채권회수기술/채권보전조치 방법/강제집행회수 기술 | | | |
| 태 도 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 데이터를 바탕으로 한 분석적 사고 ■ 객관적으로 판단하려는 자세 ■ 원활한 의사소통을 하려는 노력 ■ 냉철한 판단력 | | | |
| 직업 기초능력 | 의사소통능력, 문제해결능력, 정보능력, 수리능력, 조직이해능력 | | | |
| NCS 관련 참고 | http://www.ncs.go.kr | | | |