

2026년 제주 콘텐츠 청년 일자리 빌드업 지원사업 참여기업 모집공고

(재)제주콘텐츠진흥원과 제주특별자치도는 도내 콘텐츠 기업의 신규 정규직 채용을 지원하고 청년의 안정적 직무 적응과 고용 유지를 도모하기 위하여 「2026년 제주 콘텐츠 청년 일자리 빌드업 지원사업」의 참여기업을 모집합니다.

2026. 2. 13. (재)제주콘텐츠진흥원장

1 사업목적

- 도내 콘텐츠 기업의 실질적 채용 수요를 반영하여 정규직 청년 일자리를 창출하고, 일정 기간 인건비 지원을 통해 기업의 초기 채용 부담을 완화하여 안정적인 고용 연결 및 직무 숙련 기반을 마련하고자 함

2 사업개요

- 사업명 : 제주 콘텐츠 청년 일자리 빌드업 지원사업
- 사업기간 : 2026.3. ~ 2026.12.31.
- 지원규모 : 신규 정규직 10명 내외 (기업별 신청인력 1명 한정)

※ 협약체결(지원선정일로부터 10일 이내) 이후 채용된 근로자에 한하여 지원가능
※ 선정기업의 협약포기, 기한 내 채용 미이행, 결격사유 발생, 중도포기 등의 사유로 사업 수행이 불가능한 경우 차순위 기업에게 순차적으로 참여 기회 부여 가능

○ 주요 지원내용

- (인건비) 신규 청년 정규직 채용 시 1인당 월 최대 180만원 지원
- (교통비) 읍·면 지역 기업 취업 청년 대상 월 최대 10만원 지원
- (교육) 참여청년 대상 콘텐츠 직무역량 강화 교육 지원

○ 채용 지원분야 : 콘텐츠 관련 직무 전반

- 콘텐츠 기획·제작 (영상·방송·영화·애니메이션·게임·웹툰·음악 등)
- 디자인·브랜딩·콘텐츠 마케팅 (디지털 마케팅, SNS 운영, 홍보 콘텐츠 제작 등)
- 공연·전시 등 공간형 콘텐츠 기획·운영 직무
- 디지털·첨단기술 기반 콘텐츠 직무 (AR·VR·XR, 3D, AI 기반, 플랫폼 운영 등)

※ 단순 사무보조, 일반관리, 영업, 단순노무 등 콘텐츠와 직접적 관련성이 낮은 직무는 채용 지원분야 대상에서 제외

3 지원자격 및 대상

○ 필수 근로조건

- 근무시간 : 1일 8시간, 주 40시간 근무(4대보험 의무가입)
- 근무지 : 도내 상시 근무(근로계약서상 주소 명시)

※ 근로계약 시 명시된 근무지 외 도외 근무, 타 지역 파견, 상시 재택근무 불가
 ※ 실제 근무지가 도외로 확인될 경우 지원 중단 및 환수 가능

- 근무형태 : 기한의 정함이 없는 정규직 근로계약
- 임금지급 : 최저임금 기준 월 2,156,880원(시간당 10,320원) 이상 지급

※ 연장·야간·휴일근로는 근로기준법에 따라 가산하여 지급해야 하며, 지원금 초과분 및 4대보험 기업부담분은 기업 부담

- 동일 청년에 대해 타 인건비 지원사업과 중복지원 불가

○ 지원대상(기업) ※ 신청일 기준 아래 요건을 모두 충족해야 함

- 제주특별자치도 소재 사업자등록 기업
- 대표자 제외 상시근로자 1명 이상(4대보험 가입) 보유
- 사업자등록증 상 아래 콘텐츠 관련 업종 명시 콘텐츠 기업

콘텐츠 관련 업종 (※ 한국표준산업분류(KSIC) 업종 기준)

- ① 영화·비디오물·방송프로그램 제작 및 배급업
- ② 음악·공연·전시 기획 및 제작업
- ③ 게임·애니메이션·웹툰·디지털콘텐츠 제작업
- ④ 광고·브랜딩·디자인 전문업
- ⑤ 소프트웨어 개발 및 콘텐츠 기반 플랫폼 운영업
- ⑥ 영상·미디어아트·디지털콘텐츠 제작업
- ⑦ 출판·콘텐츠 IP 기획·유통업

※ 단순 음식·카페·유통·제조업 또는 홍보대행·인쇄·일반 시스템 개발 등 콘텐츠 제작과 직접적 관련성이 낮은 업종은 제외
 ※ 업종 판단은 신청일 기준 사업자등록증 상 업종 기준

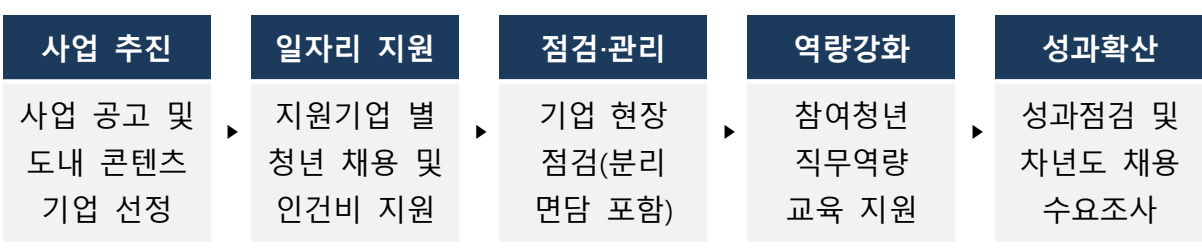
○ **참여청년 요건** ※ [8. 기타사항] 참여제한 청년 참조

| 연령기준 | <ul style="list-style-type: none"> • 2026.1.1. 기준 만 19세 ~ 39세 (1986.1.1. ~ 2007.12.31. 출생) ※ 의무복무 제대군인은 복무기간에 따라 최대 만 42세까지 가능 <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <th>복무기간</th> <th>1년 미만</th> <th>1년 이상 ~ 2년 미만</th> <th>2년 이상</th> </tr> <tr> <td>지원연령 상한</td> <td>1985년생</td> <td>1984년생</td> <td>1983년생</td> </tr> </table> | 복무기간 | 1년 미만 | 1년 이상 ~ 2년 미만 | 2년 이상 | 지원연령 상한 | 1985년생 | 1984년생 | 1983년생 |
|-------------|---|---------------|--------|---------------|-------|---------|--------|--------|--------|
| 복무기간 | 1년 미만 | 1년 이상 ~ 2년 미만 | 2년 이상 | | | | | | |
| 지원연령 상한 | 1985년생 | 1984년생 | 1983년생 | | | | | | |
| 고용상태 | <ul style="list-style-type: none"> • 채용일 기준 고용보험 피보험자격을 취득하고 있지 않은 자(미취업자) • 참여기업(또는 대표자가 동일한 사업장)에서 채용일 기준 최근 1년 이내 근무 이력(고용보험 피보험 이력)이 없는 자 ※ 채용일 기준 '고용보험 자격이력내역서(최근 1년)' 제출 필수 | | | | | | | | |
| 지역요건 | <ul style="list-style-type: none"> • 사업 참여기간 동안 제주특별자치도 거주 ※ 타 지역 거주자는 채용 통보 후 1개월 이내 전입 필수 | | | | | | | | |
| 직무요건 | <ul style="list-style-type: none"> • 기업에서 채용 예정인 콘텐츠 관련 직무 수행이 가능한 자 | | | | | | | | |

※ 청년 채용은 선정기업에서 직접 진행하며, 진흥원은 매칭에 관여하지 않음
 ※ 선정기업은 채용(예정)자에 대해 결격사유 조회요청을 해야 하며, 결격 시 지원불가

4 지원내용

○ **지원사업 일정**



○ **세부 지원내용**

I. **인건비 지원**

- 지원내용 : 신규 청년 정규직 채용 시 월 최대 180만원 지원
- 지원기간 : 협약체결 이후 채용된 근로자의 근로계약일(입사일)로부터 2026.12.31.까지
- 지원방식 : 기업 선지급 후 월별 정산

II. 교통비 지원

- 지원내용 : 읍·면 지역 기업 취업 청년 대상 월 최대 10만원 지원

| 사례 | 지원금액 |
|---|--------|
| 읍·면 지역에서 다른 읍·면 지역 출근 (ex. 표선면 거주 → 구좌읍 출근) | 월 10만원 |
| 행정시 등 지역에서 읍·면 지역 출근 (ex. 제주시 이도동 거주 → 조천읍 출근) | |
| 동일 읍·면 지역 내 출근 (ex. 애월읍 거주 → 애월읍 출근) | 월 5만원 |
| 제주시 전 지역에서 서귀포시 동 지역 출근 (ex. 제주시 연동 → 서귀포시 동홍동) | |

※ 교통비 지원 불가 사례

- 제주시 동 지역 출근 (ex. 제주시 구좌읍 또는 서귀포시 표선면 거주 → 제주시 연동 출근)
- 서귀포시 동 지역에서 서귀포시 타 동 지역 출근 (ex. 서귀포시 동홍동 거주 → 중문동 출근)

III. 직무역량 교육 지원

- 지원대상 : 사업 참여청년 및 참여기업 실무자 등
- 지원내용 : 수요 기반 직무 투입형 실무 중심 교육 지원

※ 참여청년은 1회 이상 필수 참여해야 하며, 기업은 이에 적극 협조해야 함

○ 지원금 지급 절차

- 선정기업은 채용청년에게 매월 급여를 선지급한 후, 급여명세서·이체확인증·4대보험 가입명부 및 완납증명서 등 관련 증빙서류를 첨부하여 지원금을 신청하여야 함
- 진흥원은 제출서류의 적정성을 검토한 후 인건비 및 교통비 지급

5 채용 및 운영 기준

○ 기업별 채용기한

- 협약체결일로부터 1개월 이내(추가 연장 불가)
- 기한 내 미채용 시 선정 취소(차순위 기업에 참여기회 순차 부여)

○ 중도포기 및 대체채용

- 참여청년의 자발적 퇴사, 해고, 수습 종료, 근로계약 해지 등 사유로 근로관계가 종료된 경우 이를 중도포기로 간주함
- 참여기업은 중도포기 발생일로부터 7일 이내 중도포기 통보서 및

4대보험 자격상실 신고 확인서 등을 제출하여야 함

- 사업 규모 및 관리 효율성 확보를 위해 대체인력은 지원하지 않음

○ 수습기간 운영

- 참여기업은 기한의 정함이 없는 근로계약(정규직) 체결을 전제로, 내부 취업규칙 등 관련 규정에 따른 수습기간을 운영할 수 있음
※ 관련 사유 또는 취업규칙 증빙 필수
- 수습기간 중에도 4대보험 가입 및 임금 전액을 지급해야 함
- 수습기간 중 퇴사 또는 해고가 발생하는 경우에는 중도포기로 간주하며, 해당 인원에 대한 대체채용은 불가

○ 차순위 기업 운영

- 선정기업의 협약 포기, 기한 내 채용 미이행, 결격사유 발생, 중도 포기 등의 사유로 사업 수행이 불가능한 경우 차순위 기업에 순차적으로 참여 기회 부여
- 차순위 기업은 통보일로부터 협약 및 채용 절차를 신속히 진행해야 하며, 채용기한(협약 후 1개월)은 동일 적용
- 예산 소진 시 차순위 기업이라도 지원이 불가하며, 채용일 기준 잔여기간 범위 내 지원 가능

○ 참여청년 사전 안내 의무

- 선정기업은 청년 채용 시, 해당 채용이 「제주 콘텐츠 청년 일자리 빌드업 지원사업」을 통한 채용임을 사전에 안내하여야 함
- 안내 내용에는 지원사업 개요(지원기간, 항목), 참여청년 유의사항(근로조건, 교육 참여, 부정수급 금지), 문의처 등을 포함하여야 함

6 신청접수 및 제출서류

○ 진행일정

- 공고기간 : 2026.2.13.(금) ~ 2026.2.25.(수)
- 접수기간 : 2026.2.13.(금) ~ 2026.2.25.(수) 16:00까지 / 13일간

○ 접수방법 및 접수(문의)처 : 이메일 접수(abc@ofjeju.kr)

| 담당자 | 연락처 | 이메일 주소 |
|------------------|--------------|---------------|
| 콘텐츠인재팀 장수환 선임연구원 | 064-735-0641 | abc@ofjeju.kr |

※ 제출서류(양식)는 진흥원 누리집(<http://ofjeju.kr>) [공지사항] 또는 [사업신청] 참조
 ※ 오프라인(방문 또는 우편) 접수는 일체 불가하나, 실적증명 자료 중 파일전송이 불가능한 경우에 한하여 방문 접수 가능(제주시 신산로82 지하1층 제주콘텐츠코리아랩)

○ **제출서류** : 제공 신청양식을 활용하여 유의사항 확인 후 작성

| 구분 | 제출서류 | 유의사항 |
|----|---------------------------|--|
| 1 | 지원사업 신청서 (붙임1) | 직인 날인 필수 |
| 2 | 지원사업 참가 계획서 (붙임2) | 최대 5페이지 이내로 작성 |
| 3 | 참여기업 확인서 (붙임3) | 자필서명 필수 |
| 4 | 개인정보 활용·사업 참여 등 동의서 (붙임4) | |
| 5 | 평가위원 추천표 (붙임5) | 직인 날인 필수 |
| 6 | 사업자등록증, 법인등기부등본 (붙임6) | 개인사업자는 사업자등록증만 제출 |
| 7 | 국세·지방세 납세증명서 (붙임7) | 신청일 이후 발급분으로 제한 ※ 선정기업에 한하여 2025년 표준재무제표증명원 추후 제출 |
| 8 | 4대보험 가입자 명부, 완납증명서 (붙임8) | |
| 9 | 표준재무제표증명원(2024년 기준) (붙임9) | |
| 10 | 우대가점 관련 증빙서류 (붙임10) | ※ 입주기업확인서는 입주시설 담당자에게 요청하여 발급 요망 |

※ 모든 제출서류는 1개의 PDF 파일로 병합하고, 원본 한글파일과 함께 제출
 ※ 제출서류의 누락·오기재·첨부파일 오류 등으로 인한 불이익은 신청자에 있음
 ※ 제출서류는 접수 후 임의 추가·보완 불가(진흥원 보완 요청 시 제외)하며 일체 반환하지 않음

7 평가 및 선정

- **평가대상** : 지원자격 및 대상에 부합하는 도내 콘텐츠 기업
- **평가일정** : 2026년 3월 중 (진흥원 내·외부 사정에 따라 변경 가능)
- **평가위원회 구성** : 외부 전문가 15인으로 평가위원 후보자 풀 구성 후, 신청기업의 평가위원 추천표 다빈도 순으로 평가위원 구성
- **평가방법** : 제출서류 기반 서면평가
 - 최고·최저점 포함 산술평균 점수 60점 이상 기업 중 고득점순 선정

- 60점 이상 예비기업(차순위)을 별도 선정하여 결원 발생 시 순차 참여 기회 부여 가능

○ **평가기준** : 채용 필요성, 기업 역량, 실행가능성, 고용유지 노력 등

| 평가항목 | 내용 | 배점 |
|-----------------|--|-------------|
| 채용 필요성 및 사업 적합성 | <ul style="list-style-type: none"> • 채용 필요성의 구체성 (현재 인력 현황과 업무분장, 신규채용 필요 사유) • 콘텐츠 직무 적합성 (채용 직무의 명확성, 구체적이고 실질적인 직무 내용) | 20점 |
| 기업 역량 및 운영 안정성 | <ul style="list-style-type: none"> • 비즈니스 모델 명확성 (주요 수익 구조, 진행 중인 프로젝트) • 지속가능성 및 조직 안정성 (상시근로자 구성, 매출 흐름, 향후 전망) • 신규 채용인력의 조직 내 배치 타당성 (조직 내 역할, 협업 구조) | 30점 |
| 계획의 구체성 및 실행가능성 | <ul style="list-style-type: none"> • 채용 실행 계획의 현실성 (채용 일정, 방식, 평가절차) • 근로조건의 적정성 (임금 수준 및 기업 부담 구조, 근무지 명확성) • 직무 수행 계획의 구체성 (단위 업무 목표, 실무 투입 구조) | 30점 |
| 고용유지 노력 및 관리 의지 | <ul style="list-style-type: none"> • 고용유지 계획의 실효성 (이탈 예방, 지원 종료 후 유지 계획) • 사업 준수 및 책임성 (근무 원칙 준수, 정산/증빙 제출 체계) | 20점 |
| 합계 | | 100점 |
| 우대가점 | <ul style="list-style-type: none"> • 2024~2026년 제주콘텐츠진흥원 사업선정 이력 기업 (2점) • 진흥원 입주기업(제주CKL, 아시아CGI애니메이션센터) (2점) • 인증 사회적 기업(예비 포함) (1점), 여성기업 인증기업 (1점) | 최대 5점 |

- ※ 선정평가 기준 미달 시 기업을 선정하지 않을 수 있으며, 신청기업이 선정기업 수 또는 목표치에 미달할 경우 공고기간 연장 가능
- ※ 우대가점은 평균 60점 이상인 경우에 한하여 최대 5점까지 인정되며, 해당 시 관련 증빙서류를 제출해야 함

8 기타사항

○ 지원제외 및 참여제한

- 아래 사항이 확인될 경우 협약체결 이후라도 협약 취소, 지원금 회수, 참여 제한 등 제재 조치를 취할 수 있음

참여제한 기업 (※ 세부 내용은 '붙임3. 참여기업 확인서' 내용 참조)

① **세금·사회보험 체납**

- 신청일 기준 4대보험 미가입 또는 보험료 체납, 국세·지방세 체납 기업
- ※ 단, 4대보험 적용 제외 비영리 단체·법인은 예외

참여제한 기업 (※ 세부 내용은 '붙임3. 참여기업 확인서' 내용 참조)

- ② 임금체불 및 중대한 노동관계 위반
 - 「근로기준법」 제43조의2에 따라 임금체불 명단 공개 중인 사업주
- ③ 보조금 부정수급 및 참여제한 이력
 - 지방재정법 등 관계 법령에 따른 보조금 부정수급 제재기간 중인 사업주
 - 제주콘텐츠진흥원 관련 협약·계약 위반 또는 환수·체납 등으로 참여 제한 중인 기업
- ④ 경영상 중대한 위험
 - 법정관리·회생·파산 절차 진행 중인 기업(개인회생 포함)
 - 자본잠식 등 사업 유지가 현저히 어렵다고 판단되는 사업장
- ⑤ 부적합 업종 및 사업 취지 부합성 결여
 - 유희·향락업종 등 사업 취지에 부적합한 업종
 - 공고에서 정한 콘텐츠 기업 기준에 부합하지 않는 기업
- ⑥ 이해충돌·형식 채용 우려
 - 채용 대상 청년과 기존 근로관계가 있거나, 친족관계 등 밀접한 관련성이 있다고 인정되는 경우(배우자, 직계존비속 등)

참여제한 청년

- ① 취업 상태 및 중복지원 ※ 단순 상담 또는 단순 노무 일자리 지원 제외
 - 채용일 기준 타 기업 취업 중인 자(4대보험 가입자)
 - 국가·지자체·공공기관 등 유사 인건비 지원사업에 동일 기간 중 참여 중인 자
- ② 동일 기업 근무 이력 제한(신규채용 원칙)
 - 참여기업 또는 대표자가 동일한 사업장에서 이직일로부터 1년 이내 근무한자(고용보험 피보험 이력 기준)
- ③ 친족관계 등 이해충돌 ※ 결혼이민자 제외
 - 참여기업 대표자의 배우자 및 직계존비속, 형제·자매 관계인 자
- ④ 사업자등록
 - 채용일 기준 사업자등록이 유지 중인 자
 - ※ 채용일 이전 폐업 또는 휴업 처리 사실이 국세청 자료로 확인되는 경우 참여 가능
- ⑤ 학적상태
 - 채용일 기준 대학(원) 재학 또는 휴학 중인 자
 - ※ 방송통신·사이버·야간대학 재학생은 참여 가능
 - ※ 졸업예정자·수료자·졸업유예자는 해당 사실이 명시된 학교 발급 증명서를 제출 시 참여 가능
- ⑥ 범죄경력 제한
 - 아동·청소년/노인 관련 직무의 경우 관계 법령상 취업 제한 대상자
- ⑦ 서류 미제출 및 근로 불가
 - 신청서류를 기한 내 제출하지 않은 자
 - 건강상 근로가 현저히 어렵다고 판단되는 자

[유의사항] 국민기초생활보장 수급권자는 근로소득 발생으로 수급자격 변동 가능성이 있어 사전 상담 필요. 실업급여 수급자는 참여청년 선발 시 취업사실 신고 의무가 있으며 미신고 시 부정 수급 불이익 발생 가능

○ 지원기업 및 참여청년 관리

I. 현장점검 및 분리면담 운영

- 사업기간 중 현장 방문 점검(기업 관계자 및 참여청년 분리면담 포함)을 실시하며 필요 시 수시 점검을 병행할 수 있음

II. 점검 주요내용

- 지원기업 : 협약 이행, 근로계약 및 임금 지급 적정성, 도내 상시 근무 여부, 허위·형식 채용 등 부적정 운영 여부, 임금체불·해충돌·기타 결격사유 발생 여부 등
- 참여청년 : 실제 수행 직무와 신청 직무의 일치 여부, 근로시간·근무환경·처우 수준, 임금 전액 지급 여부, 부정수급 관련 사실 여부, 사업 종료 이후 재직 의사 및 고용 유지 현황 등

※ 부적정 사항 확인 시 시정 요구, 지원 중단, 환수 등 조치 가능

○ 부정수급 등에 따른 처분

I. 부정수급 주요 유형

- 지원금을 인건비 외 용도로 사용한 경우
- 채용요건 미충족자를 허위 참여시키거나 동일 근로자 재채용 등 신규채용 지원 취지를 위반한 경우
- 근로일수·근로시간·임금 지급 내역 등을 허위 작성한 경우

II. 위반 시 조치사항

- 지원 중단 및 해당 인원 지원금 전액 또는 일부 환수
- 제주특별자치도 및 관련 일자리 사업 참여 제한
- 「지방재정법」, 「보조금 관리에 관한 법률」 등 관계 법령에 따른 행정·민형사상 조치

※ 상기 공고 내용은 사정에 의해 일부 변경될 수 있으며 변경 시 수정 공고

※ 사업요강 및 접수요령 미숙지에 따른 불이익은 신청자 책임으로 봄