

자기소개서

응시분야		직급		성명	
------	--	----	--	----	--

지원분야와 관련된 본인의 보유 역량을 기술하십시오.
자신의 생각이나 의견을 상대방에게 성공적으로 설득했던 경험을 상황, 행동, 결과 중심으로 구체적으로 기술하십시오.
최근 5년 내에 직면했던 삶의 어려움이 무엇이었으며, 그것을 어떻게 극복하였는지 기술하십시오.
직무수행이나 단체생활을 통하여 문제해결능력을 발휘한 경험이 있으면 기술하십시오.
직장인으로서의 직업윤리가 왜 중요한지 본인의 가치관을 중심으로 설명하십시오.
<small>* 출신지역, 가족관계, 출신학교 등을 암시하는 내용 기재 금지 * A4용지 3매 이내로 본인이 직접 작성 바랍니다. (대리 작성, 허위 작성 시 합격 취소 등 불이익 부과)</small>
본인은 상기 사항에 허위사실이 없음을 확인합니다. 2024년 월 일 작성 자 : _____ (서명 또는 인)

경력요약서

응시분야		직급		성명	
------	--	----	--	----	--

경력사항	근무기간	경력기간	기관명	직위(직급)	담당업무	4대보험 가입여부
	YYYY.MM.DD.~ YYYY.MM.DD.	년 개월				

1	기관(단체)명 :	근무기간 : 년 월 일~ 년 월 일	직위(직급) :
---	-----------	---------------------	----------

담당 업무	<p>※ 실제 본인이 담당하여 수행했던 업무와 실적을 구체적으로 기술 ※ 위 근무기간 기재 시 경력 관련 증빙서류와 대조하여 근무기간이 정확한지 확인</p> <p>※ 중점적으로 검토될 부분이므로, 직접 관련된 업무경력을 중심으로 작성하되 서술식으로 자세히 작성하여 주시기 바랍니다. (검은색으로 기재) - 기재사항이 많을 경우에는 편집하여 A4지 3매 이내로 작성하십시오.</p>
-------	--

2	기관(단체)명 :	근무기간 : 년 월 일~ 년 월 일	직위(직급) :
---	-----------	---------------------	----------

담당 업무	
-------	--

- ※ 증빙서류 제출이 가능한 경력사항에 한하여 상세하게 기술하여 주시기 바랍니다.
- ※ 근무기간은 YYYY.MM.DD ~ YYYY.MM.DD(년, 월, 일) 형식으로 정확하게 기술하여 주시기 바랍니다.
- ※ 위의 내용이 사실과 다른 경우에는 합격을 취소하거나 임용이 무효처리 됩니다.

2024년 월 일

작성 자 : _____ (서명 또는 인)

직무수행계획서

응시분야		직급		성명	
2024년 월 일 작성 자 : (서명 또는 인)					

○ **작성요령**

- 채용분야의 담당예정직무에 대한 수행계획을 위 양식에 따라 자유롭게 기술, A4용지 2~3매 이내로 워드프로세서로 작성
- 글자크기 13, 줄간격 160%

개인정보 수집 · 이용 · 제공 동의서

개인정보보호법 제15조(개인정보의 수집·이용)에 의하여, 우리재단 직원 채용을 위하여 다음과 같이 지원자의 개인정보를 수집·이용하고자 합니다.

1. 개인정보의 수집·이용목적 : 본인 확인절차, 공지사항 전달, 원활한 의사소통 경로의 확보, 채용결과 등의 안내, 각종 우편물 발송, 채용여부 판단을 위한 기본정보 확보 등

2. 수집하는 개인정보

○ 인적사항 : 성명, 주소, 전화번호(휴대폰, 비상연락처), 이메일 주소, 교육사항, 자격사항, 경력사항

상기 개인정보를 수집·이용하는데 동의하십니까? 동의 미동의

○ 개인정보보호법에 따른 민감정보 : 취업보호 및 취업지원대상자(국가유공자) 관련정보(채용 가점을 위해 수집하는 정보로, 원하지 않을 경우 제공하지 않으셔도 무방하나, 이 경우 채용 가점이 적용되지 않습니다.)

상기 민감정보를 수집·이용하는데 동의하십니까? 동의 미동의

3. 보유 및 이용기간 : 최종합격자 발표일로부터 180일

4. 권리 안내 : 지원자는 개인정보 수집·이용 동의를 거부하실 수 있으며, 이 경우 채용절차(사실 확인 등)가 제한되므로 채용상 불이익을 초래할 수 있습니다.

위 개인정보 수집·이용에 동의합니다.

2024. . .

동의자 : _____ (서명 또는 인)

재단법인 여주세종문화관광재단 이사장 귀하

비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률(이하 부패방지권익위법)」 상 비위면직자등은 공공기관에의 취업이 제한되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 해임요구(제83조)를 받게 되므로, 채용 지원 시 본인이 대상자가 되는지 체크리스트를 통해 사전 확인이 필요합니다.

「부패방지권익위법」 상 비위면직자등 취업제한 사전 확인

(해당 항목에 v 표시)

※ 해당 기재사항은 비위면직자등 취업제한자료로만 활용되며, 면접자료 등으로는 활용하지 않습니다.

1. 공직자로 재직 한 경험이 있습니까?

※ 공직자 : 「부패방지권익위법」 제2조제3호

「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원과 그 밖의 다른 법률에 따라 그 자격·임용·교육훈련·복무·보수·신분보장 등에 있어서 공무원으로 인정된 자, 「공직자윤리법」 제3조의2에 따른 공직유관단체의 장 및 그 직원

해당 미해당

2. ‘공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위’ 로 적발된 사실이 있습니까?

(다만, 적발 시기는 재직 중, 퇴직 후 불문함)

※ 부패행위 : 「부패방지권익위법」 제2조제4호

가. 공직자가 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령을 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하는 행위

나. 공공기관의 예산사용, 공공기관 재산의 취득·관리·처분 또는 공공기관을 당사자로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법령에 위반하여 공공기관에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위

다. 가목과 나목에 따른 행위나 그 은폐를 강요, 권고, 제의, 유인하는 행위

※ 예시) 성희롱, 성매매, 음주운전, 폭행, 단순업무상 과실, 복무위반, 불성실 부패행위 비해당
금품요구, 편의수수, 공금횡령, 공용물 사적사용, 수당·여비 부당수령 부패행위 해당

해당 미해당

3-1. 해당 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 사실이 있습니까?

해당 미해당

3-2. 현재 위 퇴직일(당연퇴직·파면·해임일)로부터 5년이 경과되지 않았습니까?

4-1. 해당 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형 선고를 받은 사실이 있습니까?

해당 미해당

4-2. 그 형의 집행이 종료된 날(또는 집행받지 않기로 확정된 날)부터 5년이 경과되지 않았습니까?

4-3. 「부패방지권익위법」(법률 제14145호) 시행(2016.9.30.) 이후 퇴직자입니까?

1, 2, 3-1, 3-2 항목 모두 충족 「부패방지권익위법」 제82조제1항제1호에 의거한 취업제한대상자

1, 2, 4-1, 4-2, 4-3 항목 모두 충족 동법 제82조제1항제2호, 부칙<법률 제14145호> 제2조에 의거한 취업제한대상자

위 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.

2024년 월 일

지원자

(서명 또는 인)

재단법인 여주세종문화관광재단 이사장 귀하